



Avrupa Birliğı tarafından
finanse edilmektedir.

Act4EcoGender!

ÇİĞLİ'DE EKOLOJİK GENÇ KADIN HAREKETİ

Çiğli Belediyesi Ekolojik Temelli
Genç Kadın Katılımı İzleme ve
Değerlendirme Raporu 2024

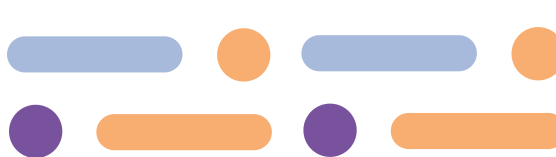
www.sosyaliklim.org





**Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir.**

Bu yayın, CEİDizler hibe programı kapsamında Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. İçeriği yalnızca Sosyal İklim Derneği sorumluluğundadır ve her zaman Avrupa Birliği ve Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin görüşlerini yansıtmaz.



İZLEME RAPORU REFERANS KODLARI

ĀİPG1-10: Çiğli Belediyesi Afet İşleri Müdürlüğü Performans Göstergeleri

SİPG1-7: Çiğli Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğü Performans Göstergeleri

KVAPG1-11: Çiğli Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Performans Göstergeleri

SYİPG1-8: Çiğli Belediyesi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Performans Göstergeleri

SGPG1-14: Çiğli Belediyesi Strateji Geliştirme Müdürlüğü Performans Göstergeleri

İDPG1-9: Çiğli Belediyesi İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü Performans Göstergeleri

İKPG1-8: Çiğli Belediyesi İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Performans Göstergeleri

GSPG1-10: Çiğli Belediyesi Gençlik ve Spor Müdürlüğü Performans Göstergeleri

BMPG1-3: Çiğli Belediyesi Meclisi Performans Göstergeleri



Giriş

1.1. Amaç ve Kapsam

Bu raporun amacı, Çiğli Belediyesi bünyesinde yürütülen çalışmaların ekolojik kadın katılımı perspektifiyle izlenmesini ve değerlendirilmesini sağlamaktır. Rapor, genç kadınların yerel yönetim süreçlerine katılımı, belediye hizmetlerinin eşitlik boyutu, çevresel sürdürülebilirlik uygulamaları ve afet yönetimi gibi alanlarda mevcut durumun tespit edilmesine, güçlü yanların ve geliştirilmesi gereken alanların belirlenmesine katkı sunmaktadır.

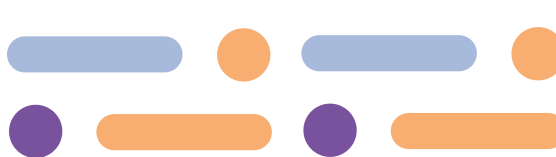
Rapor kapsamında, Çiğli Belediyesi'nin ilgili müdürlüklerinde yürütülen faaliyetler ve hizmetler izlenmiş; eğitim, istihdam, sağlık, güvenli ulaşım, afet yönetimi, sosyal hizmetler ve yerel yönetim karar süreçleri başta olmak üzere genç kadınların yaşam alanlarını etkileyen alanlar ele alınmıştır. Ayrıca, rapor Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde, özellikle Amaç 5 – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Amaç 13 – İklim Eylemi ile ilişkilendirilmiş olup, ekolojik temelli yerel yönetim uygulamaları bağlamında izlenmesini hedeflemektedir.

1.2. Proje Paydaşları

CEİDizler Hibe Programı Faz III

Katılım Öncesi Mali Yardım (IPA III) kapsamında, Avrupa Birliği Delegasyonu tarafından sağlanan doğrudan hibe ile desteklenen, sivil toplumun yerel ve ulusal düzeylerde insan hakları politikalarının oluşturulması, uygulanması ve izlenmesine katılımını güçlendirmek amacıyla, Türkiye'de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin İzlenmesi Projesi'nin üçüncü aşaması, Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği (CEİD) tarafından uygulanmaktadır.

Kısa adı CEİDizler olan Proje, cinsiyet eşitliğine odaklanan sivil toplum örgütlerinin gösterge temelli izleme kapasitelerini ve farkındalıklarını artırmak; hak temelli izleme yapan örgütlerin cinsiyet eşitliği bakış açısını izleme çalışmalarına katmalarını sağlamak; yerel yönetimlerin politikalarını oluşturma, uygulama ve izleme süreçlerini toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle sunmalarını desteklemek ve her alanda cinsiyet eşitliğine ulaşılması için göstergeye dayalı cinsiyet eşitliği izleme yaklaşımının sivil örgütler, yerel yönetimler ve kamu tarafından benimsenmesini teşvik etmek amacıyla tasarlanmıştır. Bu projenin bir ayağını da CEİDizler Hibe Programı oluşturmaktadır. Programın amacı, proje hedef gruplarının, cinsiyet eşitliğini göstergelerle izlemeye yönelik çalışmalarını desteklemek ve bu alandaki savunuculuk faaliyetlerini güçlendirmektir.



CEİD, bu hibe programıyla, cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve katılımcı demokrasinin güçlenmesi için hak temelli çalışan sivil toplum kuruluşlarının toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki izleme faaliyetlerini desteklemek ve geliştirmek için finansal destek sağlamaktadır.

Sosyal İklim Derneği

Sosyal İklim Derneği, doğayı merkeze alarak hak temelli çalışmalar yürüten; gençlerin, kadınların ve çocukların demokratik katılımını teşvik eden ve iklim krizine karşı toplumsal dayanıklılığı güçlendirmeyi hedefleyen bir sivil toplum kuruluşudur. 2014 yılında İzmir’de gençler tarafından kurulan dernek, gençler arası diyalog kültürünü geliştirmek ve gençlerin sosyal hayata ve sivil topluma katılımını desteklemek amacıyla faaliyet göstermektedir.

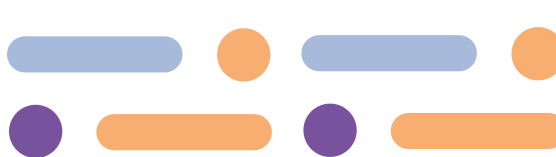
Sosyal İklim Derneği, iklim krizinin yalnızca çevresel bir sorun olmanın ötesinde, toplumsal eşitsizlikleri derinleştiren ve özellikle kırılgan grupları orantısız şekilde etkileyen çok boyutlu bir kriz olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda, kapsayıcı ve iklime dirençli toplum yapılarının inşasını öncelikli hedef olarak benimsemekte; gençlerin, kadınların ve çocukların karar alma süreçlerinde etkin biçimde yer almasını desteklemektedir.

Çiğli Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü

Çiğli Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, ilçede kadınların toplumsal, ekonomik ve sosyal haklarını korumak, kadın odaklı hizmet ve projeleri planlamak ve uygulamakla sorumlu bir birimdir. Müdürlüğün görevleri arasında, kadınların karar alma süreçlerine katılımını artırmak, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen politikalar geliştirmek ve genç kadınlara yönelik eğitim ve güçlenme programları yürütmek yer almaktadır.

1.3. Proje Hakkında

CEİDizler Hibe Programı kapsamında Avrupa Birliği tarafından finanse edilen, Sosyal İklim Derneği yürütücülüğünde Çiğli Belediyesi ortaklığında hayata geçen "Act4EcoGender! – Çiğli’de Ekolojik Genç Kadın Hareketi!" projesi, Çiğli, İzmir’de uygulanan bir projesidir. Projenin ana amacı, iklim krizinin yerel düzeyde genç kadınlara olan etkilerini vurgulayarak genç kadınların ekolojik odaklı taleplerini belirlemek ve görünür kılmaktır.



Bu amaç doğrultusunda, 15-30 yaş arası farklı arka planlardan 100 genç kadına yönelik eğitimler, atölye çalışmaları ve fikir geliştirme yarışmaları düzenlenmiş ve genç kadınlar ekoloji odaklı eylem önerileri geliştirmişlerdir. Çiğli Belediyesi'nin katılımcı bir yaklaşımla desteklediği proje, genç kadınların güçlenmesini, eylem planlarının oluşturulmasını, hayata geçirilmesini ve belediye kararlarının ve hizmetlerin izlenmesini, ayrıca toplumda iklim krizinin toplumsal cinsiyet eşitliği üzerindeki etkileri konusunda farkındalığın artarak genç kadınları eyleme geçmesini hedeflemiştir.

1.4. Metodoloji

1. İzleme Göstergeleri Belirleme Atölyesi Düzenlenmesi: Proje kapsamında genç kadınların katılımıyla bir atölye gerçekleştirilmiştir. Atölyede, ekolojik temelli genç kadınlar perspektifinden öncelikli alanlar tartışılmış ve izleme göstergelerinin temelleri atılmıştır. Bu süreç, genç kadınların deneyim ve gözlemlerini sürece doğrudan dahil ederek göstergelerin yerel bağlamla uyumlu olmasını sağlamıştır.

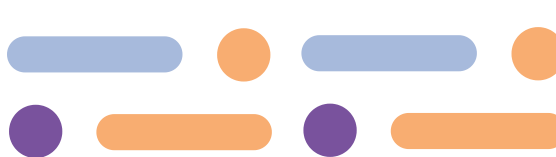
2. Göstergelerin Oluşturulması: Atölye çıktıları doğrultusunda somut ve ölçülebilir izleme göstergeleri tanımlanmıştır. Oluşturulan göstergeler, proje kapsamında geliştirilen politika önerileri ile doğrudan ilişkilendirilmiştir.

3. İzleme Çalışmalarının Yürütülmesi: Oluşturulan göstergeler kullanılarak Çiğli Belediyesi'nin ilgili müdürlüklerine izleme ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Bu ziyaretlerde belediyenin hizmetleri, yürüttüğü faaliyetler ve karar alma süreçleri incelenmiş ve sistematik olarak veri toplanmıştır.

4. Veri Toplama ve Analiz: İzleme ziyaretlerinden elde edilen veriler, önceden belirlenen göstergeler temelinde analiz edilmiştir. Analiz süreci, güçlü ve geliştirilmesi gereken alanları tespit etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

5. Raporlama: Elde edilen bulgular, izleme göstergeleri ve politika önerileri doğrultusunda resmi ve nesnel bir dille raporlaştırılmıştır.





2. İZLEME GÖSTERGELERİ DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Bu bölümde, genç kadınların katılımıyla belirlenen izleme göstergeleri sunulmaktadır. Göstergeler, Çiğli Belediyesi'nin ilgili müdürlüklerinde yürütülen faaliyetlerin ekolojik temelli perspektifle izlenmesini sağlamaktadır.

Her gösterge, tablo formatında sunulmuş ve izleme ziyaretleri sırasında toplanan veriler temel alınarak değerlendirilmiştir. Tablo altında, göstergenin mevcut durumu, güçlü yanları ve geliştirilmesi gereken alanlar açıklanmakta, böylece belediye uygulamalarının izlenebilirliği ve şeffaflığı artırılmaktadır. Bu yaklaşım, göstergelerin sistematik bir biçimde izlenmesini kolaylaştırmaktadır.



Ana Tema	Ekolojik Temelli Genç Kadın Katılımının Güçlendirilmesi		
İlgili Birim	Afet İşleri Müdürlüğü		
Amaç	Afet yönetimi süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek		
Hedef	Mevcut durumun göstergeler üzerinden ortaya konması ve değerlendirilmesi		
Performans Göstergeleri	Başlangıç Yılı	Mevcut Değer	
AİPG1: Afetplanlarında toplumsal cinsiyet eşitliği için düzenlenen toplantı ve etkinlik sayısı	2024	0	
AİPG2: Çiğli’de kadın dostu afet toplanma alan sayısı	2024	150	
AİPG3: Afet risk azaltma ve yönetim planlarında toplumsal cinsiyet eşitliği içeren bölüm sayısı	2024	0	
AİPG4: Afet bilgilendirme eğitimlerine katılan kadın ve genç sayısı	2024	0	
AİPG5: Afet sonrası barınma alanlarında kadın ve çocuklar için güvenlik önlemleri	2024	0	
AİPG6: Afet İşleri Müdürlüğünde kadın personel sayısı	2024	6	
AİPG7: Afet tatbikatlarına katılan kadın sayısı	2024	6	
AİPG8: Afet durumunda kadın, çocuk ve engelliler için erişilebilir barınak sayısı	2024	0	
AİPG9: Toplumsal cinsiyet ve kırılgan gruplara özgü ihtiyaç analizlerinin sayısı	2024	0	
AİPG10: Afet farkındalık eğitimlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği modülü bulunma durumu	2024	0	
Göstergelere İlişkin Değerlendirmeler			
AİPG1 –Otoplantı/etkinlik: Afet planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini ele alan herhangi bir toplantı veya etkinlik yapılmamıştır. AİPG2 –150 afet toplanma alanı: İlçede 150 adet afet toplanma alanı bulunmakta, ancak “kadın dostu” kriterinin uygulanıp uygulanmadığına dair veri eksik. Mevcut alanların cinsiyet ve güvenlik ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde gözden geçirilmesi önemlidir. AİPG3 –Obölüm: Afet risk azaltma ve yönetim planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine dair herhangi bir bölüm bulunmamaktadır. Planların, kadın ve kırılgan grupların özel ihtiyaçlarını içerecek şekilde güncellenmesi gereklidir. AİPG4 –Okışı: Afet bilgilendirme eğitimlerine kadın ve gençlerin katılımı yoktur. Bu, farkındalık ve kriz yönetimi kapasitesinin geliştirilmesi gereken bir alan olarak öne çıkmaktadır. AİPG5 –Öönlem: Afet sonrası barınma alanlarında kadın ve çocuklar için özel güvenlik önlemleri alınmamıştır. Güvenli ve erişilebilir alanların tasarımı öncelikli hale getirilmelidir. AİPG6 –6kadın personel: Müdürlükte yalnızca 6 kadın personel görev yapmaktadır. Kadın personel sayısının artırılması, cinsiyet perspektifinin kurumsal karar süreçlerine yansımaları güçlendirebilir. AİPG7 – 6 kadın: Afet tatbikatlarına katılan kadın sayısı düşük seviyededir. Katılımı artıracak stratejiler geliştirilmelidir. AİPG8 –Obarınak: Kadın, çocuk ve engelliler için erişilebilir barınak sayısı bulunmamaktadır. Erişilebilir ve güvenli barınakların oluşturulması acil bir ihtiyaçtır. AİPG9 –Oanaliz: Toplumsal cinsiyet ve kırılgan gruplara özgü ihtiyaç analizleri yapılmamıştır. Analizlerin yapılması, afet planlarının etkinliğini artıracaktır. AİPG10 –Yok: Afet farkındalık eğitimlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği modülü bulunmamaktadır. Eğitim içeriklerinin cinsiyet duyarlı hâle getirilmesi önerilmektedir. Afet İşleri Müdürlüğü göstergeleri, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların afet süreçlerine katılımı açısından geliştirilmesi gereken bir düzeydedir. Kurumsal planlama, eğitim, tatbikat ve barınma alanları cinsiyet duyarlılığı açısından geliştirilmelidir. Mevcut kadın personel sayısı ve tatbikat katılımı sınırlı olsa da, bu alanların güçlendirilmesi, müdürlüğün kapsayıcılık perspektifini afet yönetiminde sistematik olarak uygulamasını sağlayacaktır.			

Ana Tema	Ekolojik Temelli Genç Kadın Katılımının Güçlendirilmesi	
İlgili Birim	Sağlık İşleri Müdürlüğü	
Amaç	Sağlık hizmetlerinde ekolojik temelli toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek	
Hedef	Mevcut durumun göstergeler üzerinden ortaya konması ve değerlendirilmesi	
Performans Göstergeleri	Başlangıç Yılı	Mevcut Değer
SİPG1: Kadın sağlığıyla bağlantılı çevresel riskler hakkında yapılan tarama sayısı	2024	0
SİPG2: Kadınlar ve gençlere yönelik çevre-sağlık eğitim sayısı	2024	0
SİPG3: İlçede sıcak hava dalgaları ve iklim krizine karşı korunma yöntemleri bilgilendirmesi yapılan kadın sayısı	2024	0
SİPG4: Atık yönetimi ve çevre sağlığı uygulamalarının toplumsal cinsiyet boyutu gözetilerek raporlama durumu	2024	Var
SİPG5: Afet ve olağanüstü durumlarda kadın ve çocuklara yönelik özel sağlık destek mekanizması sayısı	2024	0
SİPG6: Sağlık verilerinin cinsiyet kırılımlı olarak ayrıştırma ve toplama durumu	2024	Var
SİPG7: Çevresel faktörlerden kaynaklanan sağlık sorunlarının toplumsal cinsiyet kırılımında kayıt altına alınması durumu	2024	Yok
Göstergelere İlişkin Değerlendirmeler		
SİPG1 –Otarama: Kadın sağlığıyla bağlantılı çevresel riskler konusunda tarama yapılmamış. Bu, erken müdahale ve risk önleme açısından geliştirilmesi gereken bir bölümdür. SİPG2 –Oeğitim: Kadınlar ve gençlere yönelik çevre-sağlık eğitimi henüz verilmemiştir. Farkındalık ve bilgi aktarımı açısından öncelikli alan olarak değerlendirilmelidir. SİPG3 –Okışı: Sıcak hava dalgaları ve iklim krizine karşı korunma bilgilendirmesi yapılmamıştır. Kadın ve çocukların sağlık güvenliği için acil bilgilendirme programları geliştirilmelidir. SİPG4 –Var: Atık yönetimi ve çevre sağlığı uygulamalarının toplumsal cinsiyet boyutu dikkate alınarak raporlanması olumlu bir gelişmedir. Bu uygulamanın etkinliği düzenli olarak izlenmelidir. SİPG5 –Omekanizma: Afet ve olağanüstü durumlarda kadın ve çocuklara özel sağlık destek mekanizması bulunmamaktadır. Bu alanda hızlı bir planlama ve uygulama geliştirilmelidir. SİPG6 –Var: Sağlık verilerinin cinsiyet kırılımlı olarak toplanması ve ayrıştırılması, karar alma süreçlerinde temel veri desteği sağlar. Bu veri kullanımı güçlendirilmelidir. SİPG7 –Yok: Çevresel faktörlerden kaynaklanan sağlık sorunlarının toplumsal cinsiyet kırılımında kayıt altına alınmaması, müdahale ve izleme kapasitesini sınırlamaktadır. Kayıt sistemlerinin geliştirilmesi önceliklidir. Sağlık İşleri Müdürlüğü, kadın ve çevre-sağlık bağlantısı konusunda geliştirilmesi gereken düzeyde faaliyet göstermektedir. Kadın sağlığıyla ilgili çevresel risk taramaları, eğitimler ve iklim kaynaklı bilgilendirmeler henüz yürütülmemiştir. Afet ve olağanüstü durumlarda kadın ve çocuklara yönelik özel sağlık destek mekanizmaları sınırlıdır. Bununla birlikte, sağlık verilerinin cinsiyet kırılımlı olarak toplanması ve bazı atık yönetimi uygulamalarında toplumsal cinsiyet boyutunun gözetilmesi olumlu bir adımdır. Ancak çevresel sağlık sorunlarının toplumsal cinsiyet kırılımında kayıt altına alınması gibi kritik alanlarda eksiklikler bulunmakta olup, bu alanlarda geliştirme ve kapasite artırımı öncelikli bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır.		

Ana Tema	Ekolojik Temelli Genç Kadın Katılımının Güçlendirilmesi		
İlgili Birim	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		
Amaç	Kadın çalışmalarında ekolojik yaklaşımı güçlendirmek		
Hedef	Mevcut durumun göstergeler üzerinden ortaya konması ve değerlendirilmesi		
Performans Göstergeleri	Başlangıç Yılı	Mevcut Değer	
KVAPG1: Kadınların ekolojiye katılımı için gerçekleştirilen projelerin sayısı	2024	2	
KVAMPG2: Kadınlar ve gençlerle düzenlenen ekolojik temelli toplantı/etkinlik sayısı	2024	1	
KVAMPG3: Kadınların istihdam edildiği ekolojik üretim projeleri sayısı	2024	0	
KVAMPG4: Kadınların ekolojik kararlara katılımı için kurulan danışma/katılım mekanizması sayısı	2024	1	
KVAMPG5: Çocuk bakım hizmetleriyle desteklenen kadın katılımı oranı	2024	1955	
KVAMPG6: Kadınlar ve gençler için ekolojik temelli farkındalık güçlendirme çalışması sayısı	2024	1	
KVAMPG7: Kadınlara ve ailelere sunulan sosyal hizmetlerde çevre dostu uygulama oranı	2024	%0	
KVAMPG8: Kadınlara yönelik ekolojik girişimcilik eğitim programı sayısı	2024	1	
KVAMPG9: Kadın ve aile merkezlerinin afet/iklim krizine yönelik hazırlık planlarının varlığı	2024	Yok	
KVAMPG10: Çevre/iklim projelerinde gönüllü olarak yer alan genç kadın sayısı	2024	10	
KVAMPG11: Müdürlükte çalışan kadın sayısı	2024	59	
Göstergelere İlişkin Değerlendirmeler			
KVAPG1: Kadınların ekolojiye katılımını hedefleyen iki proje yürütülmüş olması olumlu bir başlangıçtır. Ancak sürdürülebilir bir etki için proje sayısının artırılması ve farklı mahallelerde yaygınlaştırılması önerilmektedir. KVAMPG2: Kadınlar ve gençlerle yalnızca bir etkinlik yapılmıştır. Katılımın güçlenmesi için yıl boyunca düzenli ve tematik etkinlikler planlanmalıdır. KVAMPG3: Ekolojik üretim alanında kadın istihdamını destekleyen proje bulunmamaktadır. Kadın kooperatifleri veya yeşil girişimler üzerinden destek unsurlarının yaratılması öncelikli hale getirilmelidir. KVAMPG4: Bir katılım mekanizmasının kurulmuş olması olumlu bir adımdır. Bu mekanizmanın aktif işletilmesi ve karar süreçlerine etkisinin izlenmesi önem taşır. KVAMPG5: Çocuk bakım hizmetleriyle desteklenen kadın sayısı yüksektir. Bu, katılımı kolaylaştıran sosyal desteklerin etkili olduğunu göstermektedir. KVAMPG6: Kadınlar ve gençlere yönelik ekolojik farkındalık çalışması yapılmıştır. Etkinin artması için bu tür çalışmaların sayısı ve sürekliliği artırılmalıdır. KVAMPG7: Sosyal hizmetlerde çevre dostu uygulamalar henüz başlamamıştır. Müdürlük, bu alanda pilot uygulamalar geliştirerek çevresel sürdürülebilirliği entegre etmelidir. KVAMPG8: Kadınlara yönelik ekolojik girişimcilik eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu olumlu bir başlangıçtır; ancak programın düzenli hale getirilmesi ve sonuçlarının izlenmesi önerilir. KVAMPG9: Kadın ve aile merkezlerinde afet veya iklim krizine yönelik plan bulunmamaktadır. Bu önemli bir eksiklik; dayanıklılık planlamasının öncelikli hale getirilmesi gerekir.			

KVAMPG10: Çevre ve iklim projelerinde yer alan 10 genç kadın bulunmaktadır.

KVAMPG11: Müdürlükteki kadın çalışan sayısı yüksektir ve bu durum kurumsal düzeyde toplumsal cinsiyet dengesinin gözetildiğini göstermektedir.

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, kadınların ekoloji ve çevre alanına katılımını destekleyen projeler ve toplantılar gerçekleştirmiş, katılım ve kapsayıcılık düzeyi de yüksektir. Kadınların ekolojik üretim projelerine istihdam edilme oranı yoktur ve danışma/katılım mekanizmaları sınırlıdır. Çocuk bakım hizmetleri kadın katılımını desteklemekte, ancak sosyal hizmetlerde çevre dostu uygulamalar henüz yaygın değildir. Afet ve iklim krizine yönelik hazırlık planları ve farkındalık artırıcı daha fazla program geliştirilmelidir. Müdürlükte çalışan kadın sayısı belirli bir seviyede olmakla birlikte, ekolojik girişimcilik, farkındalık ve katılım alanlarında kapasitenin güçlendirilmesi öncelikli bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır.

Ana Tema	Ekolojik Temelli Genç Kadın Katılımının Güçlendirilmesi		
İlgili Birim	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü		
Amaç	Eşitlikçi ve sürdürülebilir sosyal destek hizmetleri sunmak		
Hedef	Mevcut durumun göstergeler üzerinden ortaya konması ve değerlendirilmesi		
Performans Göstergeleri	Başlangıç Yılı	Mevcut Değer	
SYİPG1: Sosyal yardımlardan yararlanan kadın ve hane sayısı	2024	2044	
SYİPG2: Kadın kooperatiflerinde veya kadın girişimlerine verilen destek sayısı	2024	8	
SYİPG3: Sosyal yardım kapsamında dağıtılan malzemelerin (gıda, hijyen paketi vb.) çevre dostu / yenilenebilir içerik olma oranı	2024	Var	
SYİPG4: Afet/iklim kaynaklı krizlerde kadın, çocuk ve dezavantajlı gruplara yönelik planlanan destek mekanizması sayısı	2024	11	
SYİPG5: Sosyal yardım başvurularında toplumsal cinsiyet ayrıştırılmış veri toplanma durumu	2024	27	
SYİPG6: Afet / iklim kaynaklı krizlerde kadın, çocuk ve dezavantajlı gruplara yönelik planlanan destek mekanizması sayısı	2024	11	
SYİPG7: Toplumsal cinsiyete eşit erişim sağlanıp sağlanmadığını ölçen memnuniyet anketi sayısı	2024	0	
SYİPG8: İhtiyaç sahibi hanelere sağlanan enerji verimliliği veya yenilenebilir enerji destekleri	2024	0	
Göstergelere İlişkin Değerlendirmeler			
SYİPG1 –2044 kadın ve hane: Sosyal yardımlardan yararlanan kadın ve hane sayısı yüksektir. Bu, müdürlüğün toplumsal destek kapasitesinin güçlü olduğunu gösteriyor. Katılım ve faydalanma oranlarının yıllık olarak izlenmesi önemlidir. SYİPG2 –8destek: Kadın kooperatifleri veya girişimlerine verilen destek sayısı sınırlıdır. Ekolojik ve sürdürülebilir girişimlere desteklerin artırılması, hem ekonomik hem de çevresel fayda sağlar. SYİPG3 –Var: Dağıtılan malzemelerin çevre dostu/yenilenebilir içeriklerden oluşması olumlu bir adımdır. Bu uygulamanın kapsamının ve sürdürülebilirliğinin artırılması önerilir. SYİPG4 –11 mekanizma: Afet/iklim kaynaklı krizlerde kadın, çocuk ve dezavantajlı gruplara yönelik destek mekanizmalarının sayısı oldukça yüksektir. Mekanizmaların etkinliği ve ulaşılabilirliği düzenli olarak değerlendirilmeli. SYİPG5 –27 başvuru: Toplumsal cinsiyete dayalı veri toplama oranı yüksek görünüyor. Bu, müdürlüğün hizmet planlamasında cinsiyet duyarlılığını güçlendiren önemli bir adımdır. SYİPG6 – 11 mekanizma: Bu gösterge SYİPG4 ile benzer; mevcut mekanizmaların kapsamı ve etkinliği analiz edilmeli. SYİPG7 –0anket: Toplumsal cinsiyet eşit erişim konusundaki memnuniyet ölçümü yapılmamıştır. Kullanıcı memnuniyeti ve erişim eşitliği izleme açısından anketlerin düzenli yapılması önemlidir. SYİPG8 –0destek: İhtiyaç sahibi hanelere enerji verimliliği veya yenilenebilir enerji destekleri sağlanmamıştır. Bu alan, müdürlüğün çevresel sürdürülebilirlik politikasını güçlendirebileceği bir geliştirme noktasıdır. Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, kadın ve hanelere yönelik sosyal destek kapasitesini güçlü bir şekilde sürdürmektedir. Afet/iklim kaynaklı krizlerde destek mekanizmalarının sayısı yüksek ve toplumsal cinsiyet ayrışımıyla veri toplanması da olumlu bir uygulamadır. Öte yandan, memnuniyet ölçümü, yenilenebilir enerji destekleri ve kadın girişimlerine verilen desteklerin çeşitliliği geliştirilmesi gereken alanlardır. Dağıtılan malzemelerin çevre dostu olması olumlu bir başlangıç olarak öne çıkmaktadır.			

Ana Tema	Ekolojik Temelli Genç Kadın Katılımının Güçlendirilmesi	
İlgili Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	
Amaç	Ekolojik ve eşitlikçi stratejik planlama süreçlerini güçlendirmek	
Hedef	Mevcut durumun göstergeler üzerinden ortaya konması ve değerlendirilmesi	
Performans Göstergeleri	Başlangıç Yılı	Mevcut Değer
SGPG1: Stratejik planın hazırlanma sürecinde kadın çalışanları odaklı sivil toplum örgütü katılım sayısı	2024	1
SGPG2: Belediye stratejik planında toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekoloji / iklim başlıklarının yer alma durumu	2024	Var
SGPG3: İklim değişikliğine vurgu yapan hedef sayısı	2024	1
SGPG4: Toplumsal cinsiyet eşitliğine vurgu yapan hedef sayısı	2024	1
SGPG5: Müdürlükteki kadın çalışan sayısı	2024	5
SGPG6: Çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği göstergelerinin planlara entegre edilme oranı	2024	%37,37
SGPG7: Katılımcı süreçlerde kadın, genç, engelli ve diğer kırılgan grupların temsil oranı	2024	%98,52
SGPG8: Belediyenin yıllık bütçesinde toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı kalemlerin oranı	2024	%0,98
SGPG9: Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme uygulaması bulunma durumu	2024	Yok
SGPG10: Strateji geliştirme personeline verilen “ toplumsal cinsiyete duyarlı planlama ve bütçeleme eğitimlerinin sayısı	2024	0
SGPG11: Ulusal İklim Değişikliği Stratejisi ve Eylem Planı ile belediye stratejilerinin uyum oranı	2024	%47,06
SGPG12: Sürdürülebilir kalkınma amaçları (SDG) kapsamında toplumsal cinsiyet ve ekoloji göstergelerinin yer alma durumu	2024	Var
SGPG13: YEEP kapsamında düzenlenen toplantı, çalıştay veya istişarelerde kadın, genç ve engelli katılım sayısı	2024	532
SGPG14: YEEP kapsamında tamamlanan ekolojik temelli faaliyet sayısı	2024	13
Göstergelere İlişkin Değerlendirmeler		
SGPG1 –1STK katılımı: Stratejik plan hazırlanırken yalnızca bir kadın odaklı sivil toplum örgütü sürece dahil edilmiştir. Bu sayı oldukça düşüktür ve planlama sürecinin daha kapsayıcı olması gerektiğini göstermektedir. Katılımın artırılması, toplumsal cinsiyet ve ekoloji perspektiflerinin planlara etkin şekilde yansımaları sağlayacaktır. SGPG2 –Var: Belediye stratejik planında toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekoloji/iklim başlıkları yer almaktadır. Bu, stratejik belgelerde cinsiyet ve çevre perspektifinin resmi olarak tanındığını gösterir. SGPG3 –1hedef: İklim değişikliğine vurgu yapan hedef sayısı düşük. Stratejik planın iklim ve ekoloji boyutunun güçlendirilmesi önerilir.		

SGPG4 –1hedef: Toplumsal cinsiyet eşitliğine vurgu yapan hedef sayısı da sınırlıdır. Hedeflerin çeşitlendirilmesi ve somutlaştırılması, uygulama aşamasında etkinliği artırır.

SGPG5 –5kadın çalışan: Müdürlükteki kadın personel sayısı düşük. Kadın çalışan sayısının artırılması, cinsiyet perspektifinin kurumsal düzeyde güçlenmesini sağlayabilir.

SGPG6 –%37,37: Çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği göstergelerinin planlara entegrasyonu orta seviyededir. Bu entegrasyonun artırılması, stratejilerin sahadaki etkisini yükseltir.

SGPG7 –%98,52: Katılımcı süreçlerde kadın, genç, engelli ve diğer kırılgan grupların temsil oranı oldukça yüksektir. Bu, stratejik planlama süreçlerinin kapsayıcılığını gösteren güçlü bir veridir.

SGPG8 –%0,98: Yıllık bütçede toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı kalemler sınırlıdır. Bütçe planlamasında cinsiyet duyarlılığının artırılması gereklidir.

SGPG9 –Yok: Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme uygulaması bulunmamaktadır. Bu alanda adımlar atılması stratejik önem taşır.

SGPG10 –0eğitim: Personel için toplumsal cinsiyete duyarlı planlama ve bütçeleme eğitimi verilmemiştir. Eğitim programları, kapasite geliştirme için önceliklidir.

SGPG11 –%47,06: Ulusal İklim Değişikliği Stratejisi ve eylem planları ile belediye stratejilerinin uyumu sınırlıdır. Uyum oranının artırılması, yerel politikaların ulusal stratejiyle bütünleşmesini sağlar.

SGPG12 –Var: SDG kapsamında toplumsal cinsiyet ve ekoloji göstergelerinin planlarda yer alması olumlu bir göstergedir.

SGPG13 –532 kişi: YEOP kapsamındaki toplantı ve çalıştaylarda kadın, genç ve engelli katılımı yüksektir; katılımcı süreçler oldukça kapsayıcıdır.

GPG14 –13 faaliyet: YEOP kapsamında tamamlanan ekolojik temelli faaliyet sayısı iyi bir başlangıçtır.

Strateji Geliştirme Müdürlüğü, toplumsal cinsiyet eşitliği ve ekoloji/iklim perspektifini stratejik belgelerde resmi olarak tanımlamış ve katılımcı süreçleri yüksek seviyede kapsayıcı hâle getirmiştir. Bununla birlikte, hedeflerin sayısı sınırlı, bütçe planlaması ve toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme uygulamaları yeterince entegre değil, ve personel eğitimi sağlanmamıştır. İklim ve toplumsal cinsiyet odaklı göstergelerin planlara ve uygulamalara daha fazla entegre edilmesi, müdürlüğün stratejik etkisini artıracaktır.

Ana Tema	Ekolojik Temelli Genç Kadın Katılımının Güçlendirilmesi	
İlgili Birim	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü	
Amaç	Eşitlikçi ve kapsayıcı iklim politikaları geliştirmek	
Hedef	Mevcut durumun göstergeler üzerinden ortaya konması ve değerlendirilmesi	
Performans Göstergeleri	Başlangıç Yılı	Mevcut Değer
İDPG1: İklim değişikliği ve sıfır atık projelerine katılan kadın/erke oranı	2024	0
İDPG2: Sıfır atık ve iklim temalı eğitimlere katılan kadın, genç, çocuk ve engelli sayısı	2024	246
İDPG3: İklim değişikliğiyle ilgili karar alma mekanizmalarına kadınların katılım oranı	2024	%100
İDPG4: Sosyo-ekonomik açıdan düşük gelirli mahallelerde sıfır atık uygulamalarına erişim oranı	2024	%80
İDPG5: Kadın ve çocuklara yönelik iklim değişikliği, geri dönüşüm ve sıfır atık eğitim programı sayısı	2024	3
İDPG6: Atık yönetiminde kadınların işgücü ve istihdam oranı	2024	%60
İDPG7: Müdürlükte çalışan kadın sayısı	2024	10
İDPG8: Kadınların iklim krizine uyum kapasitelerini artırmaya yönelik program sayısı	2024	0
İDPG9: Kadınların atık ayrıştırma davranışlarına dair yapılan anket sayısı	2024	0
Göstergelere İlişkin Değerlendirmeler		
İDPG1 –0kadın/erkek oranı: İklim değişikliği ve sıfır atık projelerine kadın katılımı kaydedilmemiştir (0 kişi). Bu veri, kadın katılımının mevcut olmadığını gösterir ve gelecekte katılımın artırılması gerektiğine işaret eder. İDPG2 –246 kişi: Sıfır atık ve iklim temalı eğitimlere katılan kadın, genç, çocuk ve engelli sayısı sınırlı olsa da başlangıç için olumlu bir katılım göstermektedir. Bu sayı artırılabilir ve katılımın yıllık takibi sağlanmalıdır. İDPG3 –%100: İklim değişikliğiyle ilgili karar alma mekanizmalarında kadınların katılım oranı yüksek görünmektedir. Bu, müdürlüğün karar süreçlerinde cinsiyet perspektifini yansıttığını gösterir. İDPG4 –%80: Düşük gelirli mahallelerde sıfır atık uygulamalarına erişim oranı oldukça iyidir. Uygulamaların sürdürülebilirliği ve kapsayıcılığı takip edilmelidir. İDPG5 –3program: Kadın ve çocuklara yönelik iklim değişikliği, geri dönüşüm ve sıfır atık eğitim programları sayısı sınırlıdır. Program sayısının artırılması, toplumsal farkındalığı güçlendirecektir. İDPG6 –%60: Atık yönetiminde kadın işgücü ve istihdam oranı iyi bir seviyededir; kadınların sektörde aktif yer alması olumlu bir gelişmedir. İDPG7 –10 kadın: Müdürlükte çalışan kadın sayısı iyi bir seviyededir. İDPG8 –0program: Kadınların iklim krizine uyum kapasitelerini artırmaya yönelik program bulunmamaktadır. Bu alanda yeni programlar geliştirilmesi gerekmektedir. İDPG9 –0anket: Kadınların atık ayrıştırma davranışlarına dair anket yapılmamıştır. Bu veri, müdürlüğün farkındalık çalışmalarını ölçme ve geliştirme kapasitesi için kritik önemdedir. İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü, karar alma süreçlerinde kadın katılımını yüksek seviyede sağlamış ve düşük gelirli mahallelerde sıfır atık uygulamalarına erişimi artırmıştır. Bununla birlikte, kadınların eğitim ve farkındalık programları, uyum kapasitesi geliştirme faaliyetleri ve katılım ölçümleri yeterli seviyede değildir. Atık yönetiminde kadın işgücü olumlu bir başlangıç olarak öne çıkmakta, ancak genel kapsayıcılık ve farkındalık çalışmalarının güçlendirilmesi gerekmektedir.		

Ana Tema	Ekolojik Temelli Genç Kadın Katılımının Güçlendirilmesi		
İlgili Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü		
Amaç	Eşitlik ve ekolojik temelli insan kaynağı yönetimini geliştirmek		
Hedef	Mevcut durumun göstergeler üzerinden ortaya konması ve değerlendirilmesi		
Performans Göstergeleri	Başlangıç Yılı	Mevcut Değer	
İKPG1: Belediye çalışanlarında kadın sayısı	2024	95	
İKPG2: Belediyedeki kadın zabıta sayısı	2024	3	
İKPG3: Yönetici ve karar alma pozisyonlarındaki kadın sayısı	2024	13	
İKPG4: Belediyedeki çevre, iklim ve sıfır atık alanlarında çalışan kadın sayısı	2024	3	
İKPG5: İnsan kaynakları süreçlerinde sürdürülebilirlik ve eşitlik entegrasyonu için hazırlanan kılavuz/doküman sayısı	2024	0	
İKPG6: Belediye personeline yönelik cinsiyet eşitliği politikası bulundurma durumu	2024	Yok	
İKPG7: Çalışma ortamında çevre dostu malzeme kullanım durumu	2024	Var	
İKPG8: Personel memnuniyet anketlerinde eşitlik ve çevre duyarlılığına dair soruların bulunma oranı	2024	%0	
Göstergelere İlişkin Değerlendirmeler			
İKPG1 –95 kadın: Belediye genelinde çalışan kadın sayısı önemli bir büyüklüktedir. Kadın istihdamı iyi bir seviyede olsa da, pozisyonların dağılımı ve etkili katılım önemlidir. İKPG2 –3kadın zabıta: Belediye zabıtaalarında kadın sayısı çok düşüktür. Bu durum, kadın katılımının kamu güvenliği ve saha hizmetlerinde sınırlı olduğunu göstermektedir. İKPG3 –13 yönetici kadın: Yönetici ve karar alma pozisyonlarında kadın sayısı sınırlıdır; karar süreçlerinde toplumsal cinsiyet perspektifinin artırılması gerekmektedir. İKPG4 –3kadın: Çevre, iklim ve sıfır atık alanlarında çalışan kadın sayısı düşüktür. Bu alanda kadınların istihdamını artıracak stratejiler önemlidir. İKPG5 –0kılavuz/doküman: İnsan kaynakları süreçlerinde sürdürülebilirlik ve eşitlik entegrasyonuna yönelik resmi doküman veya kılavuz bulunmamaktadır. Bu, süreçlerin geliştirilmesi gereken bir alan olarak öne çıkmaktadır. İKPG6 –Yok: Belediye personeline yönelik cinsiyet eşitliği politikası bulunmamaktadır. Cinsiyet duyarlı politikaların oluşturulması, kurumsal kapasiteyi güçlendirecektir. İKPG7 –Var: Çalışma ortamında çevre dostu malzeme kullanımı mevcuttur; bu, kurumun çevresel duyarlılığı açısından olumlu bir adımdır. İKPG8 –%0: Personel memnuniyet anketlerinde eşitlik ve çevre duyarlılığına dair sorular bulunmamaktadır. Anketlerin kapsayıcı hâle getirilmesi, politika ve uygulamaların etkisini ölçme açısından önemlidir. İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, belediyede kadın istihdamını belirli alanlarda sağlamış olsa da, zabıta, çevre/iklim alanları ve yönetici pozisyonlarında kadın oranı düşük seviyededir. Kurumsal süreçlerde cinsiyet eşitliği ve sürdürülebilirlik entegrasyonu sınırlı olup, resmi politikalar ve rehber dokümanlar bulunmamaktadır. Çalışma ortamında çevre dostu uygulamalar mevcut olsa da, personel memnuniyet ölçümleri ve kapsayıcı politikaların geliştirilmesi öncelikli alanlar olarak öne çıkmaktadır.			

Ana Tema	Ekolojik Temelli Genç Kadın Katılımının Güçlendirilmesi		
İlgili Birim	Gençlik ve Spor Müdürlüğü		
Amaç	Eşitlik ve ekolojik temelli insan kaynağı yönetimini geliştirmek		
Hedef	Mevcut durumun göstergeler üzerinden ortaya konması ve değerlendirilmesi		
Performans Göstergeleri	Başlangıç Yılı	Mevcut Değer	
GSPG1: Çevre ve iklim temalı gençlik projelerine katılan genç kadın oranı	2024	%41	
GSPG2: Spor tesislerinde engelli bireyler için erişilebilirlik oranı	2024	%100	
GSPG3: İklim değişikliği, çevre bilinci ve sıfır atık temalı eğitim, atölye veya kamp oranı	2024	%58	
GSPG4: Gençlik kamplarında veya spor etkinliklerinde uygulanan sıfır atık uygulamalarının sayısı	2024	26	
GSPG5: Gençlik katılım mekanizması sayısı	2024	0	
GSPG6: Gençlik katılım mekanizmasında genç kadın katılım sayısı	2024	0	
GSPG7: Gençler için yapılan ekolojik temelli liderlik, gönüllülük veya girişimcilik eğitimlerinde kadın katılım sayısı	2024	0	
GSPG9: Müdürlükte çalışan kadın sayısı	2024	21	
GSPG10: Çevre ve iklim odaklı gençlik projelerinin tasarım süreçlerine genç kadınların katılım sayısı	2024	0	
Göstergelere İlişkin Değerlendirmeler			
GSPG1 – %41 genç kadın oranı: Çevre ve iklim temalı gençlik projelerine katılan genç kadın oranı %41'dir. Bu oran, kadın katılımının belirli bir seviyede olduğunu gösterse de, karar alma ve proje tasarım süreçlerinde kadınların daha etkin yer alması için fırsatlar artırılmalıdır. GSPG2 – %100 erişilebilirlik: Spor tesislerinde engelli bireyler için sağlanan tam erişilebilirlik, müdürlüğün kapsayıcı hizmet yaklaşımını yansıtmaktadır. Bu uygulamanın sürekliliği ve tüm tesislerde standartlaştırılması önemlidir. GSPG3 – %58 eğitim/atölye/kamp: İklim değişikliği, çevre bilinci ve sıfır atık temalı eğitim, atölye ve kamp oranı orta seviyededir. Katılımın artırılması ve içeriklerin daha fazla genç kadını hedefleyecek şekilde çeşitlendirilmesi önerilir. GSPG4 – 26 sıfır atık uygulaması: Gençlik kampları ve spor etkinliklerinde uygulanan sıfır atık faaliyetleri başlatılmış ve düzenli olarak yürütülmektedir. Bu, müdürlüğün çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarına önem verdiğini göstermektedir. GSPG5 – 0 katılım mekanizması: Gençlik katılım mekanizması bulunmamaktadır. Mekanizmaların oluşturulması, gençlerin karar alma süreçlerine etkili katılımını ve geri bildirim vermesini sağlayacaktır. GSPG6 – 0 genç kadın katılım: Katılım mekanizması olmadığı için genç kadınların projelere ve karar süreçlerine katılımı gerçekleşmemiştir. Bu durum, kapsayıcılığı artırmak için acil bir geliştirme alanı olarak değerlendirilebilir. GSPG7 – 0 kadın katılımı: Ekolojik temelli liderlik, gönüllülük veya girişimcilik eğitimleri bu dönemde gerçekleştirilmemiştir; dolayısıyla genç kadınların bu tür kapasite geliştirme ve ekolojik farkındalık süreçlerine katılımı olmamıştır. Gelecekte bu tür programların planlanması, genç kadınların katılımını ve fırsat eşitliğini artıracaktır. GSPG9 – 21 kadın: Müdürlükte çalışan kadın sayısı belirli bir seviyededir. Ancak saha etkinlikleri ve yönetim kademelerinde kadın temsiline güçlendirilmesi, kurumsal cinsiyet duyarlılığını artırabilir. GSPG10 – 0 katılım: Çevre ve iklim odaklı gençlik projelerinin tasarım süreçlerinde genç kadın katılımı bulunmamaktadır. Bu durum, proje tasarımının katılımcı yöntemlerle yürütülmediğini ve kadınların süreçlere dahil edilmediğini göstermektedir. Gelecekte projelerin başından itibaren genç kadınların etkin katılımını sağlamak, kapsayıcılığı artıracak ve projelerin etkisini güçlendirecektir. Gençlik ve Spor Müdürlüğü, engelli erişimi ve sıfır atık uygulamaları açısından olumlu ve kapsayıcı uygulamalar yürütmektedir. Bununla birlikte, genç kadın katılımı ve kapsayıcı katılım mekanizmaları sınırlıdır; gençlik projelerinin tasarım ve uygulama süreçlerinde kadınların yer alması sağlanmamıştır. Ekolojik temelli liderlik, gönüllülük ve girişimcilik eğitimlerinde genç kadın katılımının olmaması, müdürlüğün toplumsal cinsiyet perspektifini güçlendirecek adımlar atması gerektiğini göstermektedir. Gelecekte, kadın ve gençlerin karar süreçlerine daha aktif katılımını sağlayacak mekanizmalar ve programlar geliştirilmesi, müdürlüğün hem kapsayıcılığını hem de ekolojik farkındalık çalışmalarının etkinliğini artıracaktır.			

Ana Tema	Ekolojik Temelli Genç Kadın Katılımının Güçlendirilmesi	
İlgili Birim	Belediye Meclisi	
Amaç	Eşitlik ve ekolojik temelli insan kaynağı yönetimini geliştirmek	
Hedef	Mevcut durumun göstergeler üzerinden ortaya konması ve değerlendirilmesi	
Performans Göstergeleri	Başlangıç Yılı	Mevcut Değer
BMPG1: Kadın Meclis Üyelerinin Toplam Oranı (%)	2024	%19,35
BMPG2: Ekolojik Konulu Meclis Kararlarının Sayısı ve Oranı	2024	12 - %10,81
BMPG3: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Odaklı Karar Sayısı ve Oranı	2024	5 - %4,51
Göstergelere İlişkin Değerlendirmeler		
BMPG1 – Kadın Meclis Üyelerinin Toplam Oranı (%19,35): 2024 yılı itibarıyla Çiğli Belediyesi Meclisi’nde kadın üyelerin oranı %19,35’tir. Bu oran, kadınların meclisteki temsiliyetinin hâlâ sınırlı olduğunu göstermektedir. Kadın üyelerin artırılması, karar alma süreçlerinde toplumsal cinsiyet duyarlılığının güçlenmesine ve daha kapsayıcı politikaların geliştirilmesine katkı sağlayabilir. BMPG2 – Ekolojik Konulu Meclis Kararlarının Sayısı ve Oranı (12 karar – %10,81): Toplam 111 karar arasında 12’si ekoloji temalıdır. Bu, meclis kararlarının yalnızca yaklaşık %11’inin çevre ve iklim konularını kapsadığını göstermektedir. Ekolojik karar sayısının düşük olması, çevre ve iklim odaklı politikaların meclis gündeminde daha görünür hâle gelmesi gerektiğine işaret etmektedir. BMPG3 – Kadın Odaklı Karar Sayısı ve Oranı (5 karar – %4,51): Toplam 111 karar arasında 5’i toplumsal cinsiyet eşitliği odaklıdır ve bu da %4,51’e karşılık gelmektedir. Bu düşük oran, toplumsal cinsiyet eşitliği konularının meclis kararları içinde yeterince yer bulmadığını göstermektedir. Kadınların ve diğer kırılgan grupların ihtiyaçlarını gözeterek kararların artırılması, meclis çalışmalarının kapsayıcılığını ve adalet düzeyini yükseltecektir. 2024 yılı itibarıyla Çiğli Belediyesi Meclisi’nde kadın üyelerin oranı %19,35 olarak kaydedilmiştir; bu, karar alma süreçlerinde kadın perspektifinin hâlâ sınırlı olduğunu göstermektedir. Toplam 111 karar içinde yalnızca 12’si (%10,81) ekoloji odaklı ve 5’i (%4,51) toplumsal cinsiyet eşitliği odaklıdır. Bu veriler, hem çevresel sürdürülebilirlik hem de toplumsal cinsiyet eşitliği konularının meclis gündeminde yeterince öncelik bulmadığını ortaya koymaktadır. Kadın üyelerin temsiliyetinin artırılması ve karar süreçlerinde ekoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği konularının daha görünür hâle getirilmesi, belediye politikalarının kapsayıcılığını güçlendirecek ve uzun vadede daha etkili, adil ve sürdürülebilir kararların alınmasına katkı sağlayacaktır.		

GENEL SONUÇ

2024 yılı verileri, Çiğli Belediyesi'nin ekolojik temelli toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çeşitli girişimler ve adımlar attığını göstermektedir. Kadın ve aile hizmetleri, sosyal yardım, insan kaynakları ve gençlik müdürlüklerinde kadınların ve kırılgan grupların katılımını destekleyen programlar, eğitimler ve farkındalık artırıcı etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar, hem kadınların kapasite geliştirmelerine hem de ekoloji ve sürdürülebilirlik konularında bilgi ve farkındalık kazanmalarına katkı sağlamaktadır. Sağlık ve afet müdürlüklerinde de toplumsal cinsiyet ve ekoloji odaklı faaliyetler planlanmış ve uygulanmaya başlanmıştır, bazı alanlarda ise katılım ve etkinlik sayıları sınırlı kalsa da bu çalışmaların temelini oluşturan ilk adımların atıldığı görülmektedir.

Meclis düzeyinde, toplam 111 kararın 12'si (%10,8) ekoloji odaklı, 5'i (%4,5) ise toplumsal cinsiyet eşitliği odaklıdır. Kadın meclis üye oranı %19,4 olarak kaydedilmiştir. Bu göstergeler, ekoloji ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularının belediye gündeminde yer aldığını ve ilgili süreçlere kadınların katılımının sağlandığını göstermektedir. Öte yandan, veriler aynı zamanda bu alanlarda gelişmeye açık noktalar bulunduğunu da ortaya koymaktadır; daha fazla kadın katılımı, katılımcı süreçlerin güçlendirilmesi ve kararların kapsayıcılığının artırılması, belediyenin stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacaktır.

Genel olarak, Çiğli Belediyesi'nin çalışmaları ekoloji ve toplumsal cinsiyet eşitliği perspektiflerini giderek güçlendirmekte ve belediye faaliyetlerinin daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir yapıya doğru evrildiğini göstermektedir. Önümüzdeki dönemde, mevcut adımların çeşitlendirilmesi, katılım mekanizmalarının genişletilmesi ve farkındalık/kapasite geliştirme faaliyetlerinin artırılması, belediyenin stratejilerinin etkinliğini artıracak ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile çevresel sürdürülebilirlik alanlarında somut ilerlemeler sağlamasına imkân tanıyacaktır.



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir.

#Act4EcoGender!

www.sosyaliklim.org

@sosyaliklim