



İstanbul

POLİTİKA ÖNERİSİ

LGBTQIA+ Bireylerin
Kamusal Alanda Temsil
ve Katılımı Önündeki
Engeller

www.gencliginyuzleri.org



Yazar: Ebubekir Tatar

Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunuyum. Sivil Toplum Örgütlerinde hak temelli çalışmalarda gönüllük yapıyorum. Siyasi partiler hakkında izleme ve değerlendirme raporlarında çalışmalar yürüttüm. Gençliğin yüzleri kapsamında İstanbul politika önerilerinden LGBTQIA+ Bireylerin Kamusal Alanda Temsil ve Katılımı Önündeki Engeller önerisinin yazarlık görevini üstlendim.

Editör: Zülfü Hayat Çınar

Marmara üniversitesi Fransızca siyaset bilimi ve kamu yönetimi 1. Sınıfım. Sivil Toplum Örgütlerinde, gençlik temsiliyeti, kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarında çalışıyorum. Dernek çalışmalarım yanında bir sanat galerisinde galeri&sanat tarihi asistanı olarak çalışıyorum.

Bu politika önerileri, Ulusal Demokratik Enstitü ve Sosyal İklim Derneği tarafından yürütülen Gençliğin Yüzleri Gençlik Forumu'nda ortaya çıkan sonuçlarla oluşturulmuştur. Öneriler, genç gönüllüler ve gençlik forumlarına katılan gençlerin fikirlerini kapsamaktadır. Kurumların görüşlerini yansıtmak zorunda değildir ve kurumlar konu ile ilgili herhangi bir sorumluluk kabul etmemektedir.

Yönetici Özeti

LGBTQIA+ hakları, son yıllarda giderek daha fazla önem kazanan bir insan hakları meselesi haline gelmiştir. Dünya çapında farklı ülkelerde LGBTQIA+ bireylerin hakları büyük ölçüde değişkenlik göstermekte olup, bazı bölgelerde önemli ilerlemeler kaydedilirken, bazılarında ise hâlâ ciddi insan hakları ihlalleri ve ayrımcılıkla karşı karşıya kalınmaktadır. Bu politika önerisi, 11 Kasım 2023 tarihinde İstanbul Gençlik Forumu'nda bir araya gelen, 18-30 yaş arası gençlerin yerel seçimler bağlamında önceliklendirdiği ana konulardan biri olan LGBTQIA+ bireylerin kamusal alanda temsil ve katılımı önündeki engelleri ve kendi deneyimleri ve gözlemlerinden yola çıkarak, bu sorunlara yönelik çözüm önerilerini sunmaktadır.

Politika önerisinde, yerel ve ulusal medyada LGBTQIA+ bireyler aleyhine artan ayrımcı ve nefret dolu söylemleri, bu söylemlerin yıllar içindeki artışını ve gençlerin bu konudaki algıları yer almaktadır. 2020'de üç ay içinde 490 ayrımcı ve nefret içerikli ifade tespit edilirken, bu sayının önceki yıllara göre arttığı görülmüştür. İş dünyasında LGBTQIA+ bireylerin karşılaştığı ayrımcılık, istihdam eksikliği ve toplumsal kabul eksikliği gibi engeller de politika önerisinde ele alınmıştır. Ayrıca, yerel karar alıcıların LGBTQIA+ bireyleri tanımama ve yok sayma eğilimlerinin, LGBTQIA+ topluluğunun kamusal alanda yeterli temsilini engellediği ve gençlerin talep ve ihtiyaçlarının göz ardı edilmesine yol açtığı belirtilmiştir.

Politika önerisinde, toplumsal cinsiyet eşitliği ve LGBTQIA+ hakları konusunda toplumun genel bilinç düzeyinin yetersiz olduğu ve bu konuda belediyelerin eğitim sağlamasının önemi vurgulanmaktadır. Belediyelerin, kapsayıcı bir tutum ile toplumdaki her bireyin ihtiyaçlarını önemsemesinin bu tarz ayrımcı yaklaşımları azaltmada etkisi olabileceği altı çizilmektedir.

LGBTQIA+ bireylerin karşılaştığı sorunlara yönelik kapsamlı ve etkili çözümler arasında Medya Kampanyası, Belediye-Sivil Toplum İş Birliği, İşe Alım Süreçlerinde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Eğitim Merkezleri, Farkındalık Eğitimi ve Kampanyalar, Duyarlılık Seminerleri, Psikolojik Destek ve Şiddet Engelleme Merkezleri, Toplumsal Yürüyüşlerde Belediye Desteği, Kent Konseyi Çalışma Komitesi bulunmaktadır. Bu önerilerin uygulanması, LGBTQIA+ bireylerin toplumda karşılaştığı zorluklara karşı etkili çözümler sunarak, LGBTQIA+ bireyleriyle ilgili algı ve tutumlarını olumlu yönde değiştirebilir ve daha kapsayıcı, hoşgörülü ve adil bir toplum yapısının oluşmasına katkı sağlayabilir. Bu politika önerisi, çözüm odaklı yaklaşımıyla, belediyeleri gençlerle diyalog ve iş birliği kurmaya davet etmektedir.

Giriş

Gençliğin Yüzleri olarak Gençlik Forumu'nda gençler arasında öne çıkan önemli bir konu, LGBTQIA+'ların Kamusal Alanda Temsil ve Katılımı Önündeki Engeller oldu. İstanbul Gençlik Forumu'na katılan gençler deneyimlerine ve gözlemlerine dayanarak bu sorunun sebeplerini ve bu soruna dair etkili olabilecek çözümleri tartıştı. Gençler, özellikle medya ve nefret söyleminin LGBTQIA+ bireylerin kamusal alandaki temsilini zorlaştıran etkilerine odaklandı. Bu etkiler, gençlerin duyarlılığını ve bilinçlenme çabalarını öne çıkaran önemli bir tartışma konusu haline geldi.

Forumda, gençler bu konudaki hassasiyetlerini ve toplumsal farkındalığı artırma isteklerini vurgulayarak LGBTQIA+ bireylerin karşılaştığı sorunları derinlemesine ele aldı. Gençler, İstanbul'daki deneyimleri üzerinden yürüttükleri bu tartışmada, medyanın LGBTQIA+ bireylerin kamusal alandaki temsilini nasıl etkilediğini ve nefret söyleminin bu alandaki katılımlarını ne şekilde kısıtladığını detaylı bir şekilde analiz etti. Bu çalışmalar; gençlerin sadece kendi deneyimlerinden değil, aynı zamanda genel toplumsal dinamiklerden yola çıkarak LGBTQIA+ bireylerin karşılaştığı engelleri anlama ve çözümlenme amacını da içermektedir.

Forumun ortaya koyduğu önemli bir bulgu da gençlerin sadece sorunları değil, aynı zamanda çözüm önerilerini de tartışma sürecine dahil etmeleriydi. LGBTQIA+ bireylerin kamusal alandaki temsilini artırmak ve katılımlarını güçlendirmek amacıyla atılabilecek adımlar konusunda gençler, aktif bir şekilde düşünce ve öneri sunma çabası içinde oldular. Bu, gençlerin sadece sorunları değil, aynı zamanda pozitif değişim için çözüm yollarını arama arzusunu da vurgulayan önemli bir aşama oldu.

Bulgular

Medya Üzerinden Yükselen Nefret: LGBTQIA+ Bireylere Karşı Artan Ayrımcılık ve Gençlerin Bakışı

LGBTQIA+ bireylere karşı artan ayrımcılığın temel sebeplerinden biri olan medyadaki nefret söylemi, yapılan araştırmalarda da önemli bir yer tutmaktadır. Yapılan incelemeler, yerel ve ulusal gazetelerde LGBTQIA+ bireylere yönelik ayrımcılık ve nefret içeren söylemlerin artarak devam ettiğini göstermektedir. Örneğin, 2020 yılında sadece üç ay içinde (Mart, Nisan ve Mayıs aylarında) yerel ve ulusal gazetelerde toplam 490 adet ayrımcı söylem ya da nefret söylemi tespit edilmiştir.¹

Gençlik forumunda öne çıkan sorunlar arasında LGBTQIA+ bireylere yönelik artan nefret söylemlerine belediyelerin kayıtsız kalması, zorbalık, hakaret ve şiddetle başa çıkma konusunda belediyelerin yeterli çözüm üretmemesi önemli bir yer tutmaktadır. Gençler, kendi yaşantılarından örneklerle bu sorunlara odaklanmış olsalar da medyadaki nefret söylemleri de bu meselelerin varlığını somut bir şekilde ortaya koymaktadır. Basının LGBTQIA+ bireyleri hedef alan ayrımcı söylemleri düzenli olarak kullanılmasının toplumu yanlış yönlendirdiğini söyleyen gençler bu sorunları dile getirirken medyanın etkisine vurgu yapmaktadır.

Yıllara göre incelendiğinde, haberlerin içinde yer alan nefret söylemi ve ayrımcılık içeren ifadelerin sayısının arttığı açıkça görülmektedir. 2017 yılında toplam haber sayısı 2388 iken, içinde nefret söylemi bulunan haber sayısı 1291'dir. Bu rakamlar 2018'de 2278 toplam haber ve 1130 nefret söylemi içeren haber, 2019'da 2643 toplam haber ve 1493 nefret söylemi içeren haber, 2020'de ise 3459 toplam haber ve 2093 nefret söylemi içeren haber olarak artış göstermiştir.² Yıllara göre artan bu negatif söylemler, medyanın LGBTQIA+ bireylere yönelik ayrımcı bir yaklaşım benimsemesinin toplumsal algıda nasıl etkili olduğunu gözler önüne sermektedir. Bu durum, LGBTQIA+ bireylerin kamusal alanda temsil ve katılımını zorlaştıran temel engellerden birini oluşturmaktadır.

¹ÇAĞLAK, E., & KAYA, E. C. (2022, November 30). LGBTQIA+ Haberlerinin Ulusal ve Yerel Gazetelerde Temsilinin Alternatif Medya ve Hak Haberciliği Bağlamında Değerlendirilmesi, ss. 12. <https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/2713005> (Erişim tarihi: 5 Mart 2024)

²Kaos Gey ve Lezbiyen Kültürel Araştırmalar ve Dayanışma Derneği (2022). Türkiye'de Kamu Çalışanı Lezbiyen, Gey, Biseksüel, Trans, İnterseks ve Artıların Durumu, ss. 24. <https://kaosgldernegi.org/images/library/kamu-c-alis-anlari-2022.pdf> (Erişim tarihi: 5 Mart 2024)

Politika Önerisi: LGBTQIA+ Bireylerin Kamusal Alanda Temsil ve Katılımı İstanbul

Gençlerin Gözünden İş Dünyasında LGBTQIA+ Bireylerin Karşılaştığı Engeller: Ayrımcılık, İstihdam ve Toplumsal Kabul Eksikliği

Bu bağlamda gençlerin dile getirdiği bir diğer önemli sorun, belediyelerde LGBTQIA+ bireylere yönelik işe alımda ayrımcılık nedeniyle halihazırda istihdam olanakları kısıtlanan bireylerin daha dezavantajlı bir konuma düşmesi, kamusal karar alma mekanizmalarına yeterli derecede katılamamaları ve bu sebeple toplum içinde eşit yurttaş olarak yer alamamalarıdır. Gençler, bu durumun işe alım süreçlerinde ayrımcılıktan ve ötekileştirmeden kaynaklı olduğunu vurgulamıştır. 2022 yılında yapılan araştırmaya göre işe alım süreçlerinde ayrımcı tutum, söylem, davranış ya da uygulama ile karşılaşan bireylerin %7,6 olduğunu gösterilirken, işe alımdan sonra çalıştığı iş yerinde ayrımcılık yaşayan katılımcıların oranı %19'dur. Ayrıca cinsiyet kimliği, cinsel yönelim veya cinsiyet özelliklerini gizlemeye çalışan katılımcıların oranınının yüksek olduğu belirtilmiştir.

Bu endişeleri daha da güçlendiren bir diğer önemli unsur; cinsel yönelimini açıklamayı tercih etmeyen bireylerin işe alım süreçlerinde ve çalıştıkları işyerinde cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya cinsiyet özellikleri nedeniyle ayrımcılıkla karşılaştığını ifade etmeleridir.³ LGBTQIA+ bireylere yönelik ayrımcılık ve nefret söyleminin, özellikle iş dünyasında karşılaşılan zorluklar ve ayrımcılıkla mücadeledeki eksiklikler nedeniyle kamuda özel sektöre göre daha ağırlaştığı verilerle desteklenmektedir.⁴ 2022 yılı araştırmasının örnekleminde çalıştığı kurumda cinsiyet kimliği, cinsel yönelim ve cinsiyet özellikleri yönünden tamamen açık olduğunu beyan eden katılımcıların oranı %6,5'tir. Bu oranın özel sektörde ise %27,7 olduğu belirtilmektedir. Geçmiş yıllara ait veriler de bu eğilimi doğrulayarak, kamusal sektörde ayrımcılıkla karşılaşma ihtimalinden dolayı her yıl daha fazla bireyin cinsel yönelimini saklamak zorunda kaldığını göstermektedir.⁵ Bu durum, gençlerin ortaya koyduğu endişelerin, somut verilere dayalı olarak geçerli ve önemli olduğunu bir kez daha gözler önüne sermektedir.

Bu sorunun temel nedenlerinden biri çalışanların konu hakkında bilgi sahibi olmamasıdır. Belediye çalışanlarının toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda aldığı eğitimlerin yetersiz sayıda olması veya olmaması LGBTQIA+ bireylerle ilgili önyargıların ve ayrımcılığın önüne geçilememesine ve bu olumsuz durumun daha da derinleşmesine sebep olmaktadır. Ayrıca gençlerin belirttiği bir diğer önemli mesele, toplumdaki bireylerin cinsel yönelimlerini açıkça beyan etmesi gerektiği düşüncesidir. Ancak vatandaşların yönelimine göre kamu ve özel sektörde çalışanlar tarafından ayrımcılık yapılması, belediyenin bu konuda kayıtsız kalması ve LGBTQIA+ bireylerin kamusal alandaki temsilini artırmaya yönelik çalışmalar yürütmemesi gençler tarafından ciddi bir sorun olarak algılanmaktadır.

³Kaos Gay ve Lezbiyen Kültürel Araştırmalar ve Dayanışma Derneği ve Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma Merkezi. (2022). Türkiye'de Kamu Çalışanı Lezbiyen, Gay, Biseksüel, Trans, İnterseks ve Artıların Durumu, ss. 6. <https://kaosgldernegi.org/images/library/kamu-c-alis-anlari-2022.pdf> (Erişim tarihi: 5 Mart 2024)

⁴Kaos Gay ve Lezbiyen Kültürel Araştırmalar ve Dayanışma Derneği ve Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma Merkezi. (2022). Türkiye'de Kamu Çalışanı Lezbiyen, Gay, Biseksüel, Trans, İnterseks ve Artıların Durumu, ss. 6. <https://kaosgldernegi.org/images/library/kamu-c-alis-anlari-2022.pdf> (Erişim tarihi: 5 Mart 2024)

⁵Kaos Gay ve Lezbiyen Kültürel Araştırmalar ve Dayanışma Derneği ve Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma Merkezi. (2022). Türkiye'de Kamu Çalışanı Lezbiyen, Gay, Biseksüel, Trans, İnterseks ve Artıların Durumu, ss. 5-6. <https://kaosgldernegi.org/images/library/kamu-c-alis-anlari-2022.pdf> (Erişim tarihi: 5 Mart 2024)

Yerel Karar Alıcıların LGBTQIA+ Bireyleri Tanımaması ve Yok Sayma Eğilimi

Forumdaki konuşmalarda bu konuyla alakalı öne çıkan temel sorunlardan biri, yerel karar alıcıların LGBTQIA+ bireyleri tanımaması ve onları belediye hizmetlerinin dağıtımında yok sayma eğiliminde olmalarıdır. Gençler, bu durumun, LGBTQIA+ topluluğunun kamusal alanda yeterince yeterince temsil edilmesine engel olduğunu ve LGBTQIA+ gençlerin talep ve ihtiyaçlarının yok sayılmasına sebep olduğunu vurgulamışlardır.

Toplumsal Cinsiyet Bilinci ve Belediyenin Rolü

Gençler, geçtiğimiz yıllarda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı hakkında farkındalık oluşturmak için İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından İstanbul'da düzenlenen Toplumsal Cinsiyet Eşitliği temel eğitimlerinin medyada büyük tepki aldığını ifade etmektedir. Bu tepkiler, toplumun geniş bir kesiminde cinsiyet eşitliği konusundaki bilinç eksikliğini ortaya koymaktadır. Gençler, bu nedenle benzer eğitimlerin artırılması gerektiğini savunmakta ve toplumsal bilinçlendirme için daha fazla çaba harcanması gerektiğini vurgulamaktadır. Bu bağlamda gençlerin sorun olarak gördüğü bir diğer önemli husus, birçok belediyede toplumsal cinsiyet eşitliği veya eşitlik biriminin bulunmaması ve belediyenin kültür merkezlerinde toplumsal cinsiyet konusunda eğitimler düzenlenmemesidir. Bu eksikliklerin giderilmesi, gençlerin ifade ettiği endişeleri ele alarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda daha etkili adımlar atılmasını sağlayabilir.

Belediyelerde LGBTQIA+ Katılımındaki Eksiklik: Gençlerin Endişesi ve Temsilin Zorlukları

Gençler, belediyelerin LGBTQIA+ katılımına destek sağlamaması ve queer bireylere yönelik baskıya karşı önlem almaması hakkında ciddi endişeler taşımaktadır. Temsil alanının genişletilmesi konusunda belediye üst düzey karar alıcılarının olumsuz tutumu veya olumlu bir adım atmaması, yürüyüşler konusunda belediyenin vatandaşları korumaya yönelik iş birliği adımları atmaması veya farkındalık çalışmalarında bulunmaması gibi durumlar LGBTQIA+ bireylerin haklarının ve temsilinin yeterince dikkate alınmadığına dair bir endişe olarak öne çıkmaktadır.

⁶İstanbul Büyükşehir Belediyesi. (2021, March 14). İBB'DEN "TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI'NA" KATKI. <https://archive.is/1uPly> (Erişim tarihi: 5 Mart 2024)

Çözümler ve Uygulanabilir Politika Önerileri

Gençler bu sorunları detaylı bir şekilde ele aldıktan sonra sorunlara karşı çözüm önerilerini de içeren kapsamlı bir yaklaşım sunmuşlardır. Gençlerin önerileri arasında öne çıkanlar şu şekildedir:

Toplumda Kalıplaşmış Tipleri Değiştirmek İçin Medya Kampanyası:

Toplumsal bilinç oluşturmak amacıyla belediye tarafından LGBTQIA+ bireyleri tanımlayan stereotipleri yıkıcı bir bakış açısıyla ele alacak bir medya kampanyası düzenlenmelidir. Onur yürüyüşleri ve benzeri etkinliklerin anayasal güvence altında olduğunu vurgulayan kampanyalarla LGBTQIA+'ların toplumdan dışlanmasının önüne geçilmelidir. Belediyeler izleyecekleri kapsayıcı politikalar ile şehirdeki diğer kurumlara da örnek olabilir ve LGBTQIA+'ların kamuoyundaki görünürlüğüne katkıda bulunabilir.

LGBTQIA+ Hakları Konusunda Farkındalık Yaratmak İçin Belediye-Sivil Toplum İş Birliği:

Belediyeler, LGBTQIA+ hakları adına faaliyet yürüten aktivist bireyler ve dernekler ile ortak projeler geliştirilerek toplumsal çeşitlilik ve eşitlik için güçlü bir dayanışma ortamı oluşturmalıdır. İşbirliği içerisinde yürütülecek farkındalık çalışmaları ile LGBTQIA+ haklarının korunması adına önemli bir adım atılmış olacaktır.

İş Süreçlerinde Çeşitliliği Teşvik Etmek:

Belediyelerin büyük işveren konumunda olduğunu vurgulamak gerekir. İşe alımlarda LGBTQIA+'ların önündeki engeller kaldırılmalı ve çalışma sürecinde farklı cinsel yönelimlere ve kimliklere saygı gösterilmesini sağlamayı amaçlayan belediye içinde özel çalışma grupları veya daireler oluşturmalıdır. Bu daire veya çalışma grupları bütün cinsel yönelim ve kimlikleri kapsamalıdır.

Toplumsal Cinsiyet ve LGBTQIA+ Farkındalık Eğitim Merkezi:

LGBTQIA+ bireylerin ebeveynleri veya kardeşleri gibi birinci dereceden aile üyeleriyle toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri ve LGBTQIA+ hakları konularında konuşmaktan çekindiği durumlar ele alınmalıdır. LGBTQIA+ bireylerin aile üyelerinin bu konularda farkındalığını arttırmayı ve dolayısıyla aileleriyle kurdukları bağlarını güçlendirmeyi amaçlayan özel eğitim ve rehberlik merkezleri kurulmalıdır. Böylelikle, genç LGBTQIA+'lar, yaşadıkları sorunlar karşısında yeterli sosyal desteğe erişebilecek ve kamusal alana katılımları kolaylaşacaktır.

LGBTQIA+ Duyarlılığı Seminerleri:

Yerel yönetim çalışanlarına düzenli olarak LGBTQIA+ duyarlılığı seminerleri verilerek yerel yönetim temsilcilerinin LGBTQIA+ bireylere ve etkinliklerine karşı tutumunu olumlu yönde geliştirmeye yönelik çabalar desteklenmelidir.

Psikolojik Destek Merkezi ve Şiddet Engelleme Birimlerinin LGBTQIA+ Bireyleri Kapsayacak Şekilde Kapasitesinin Arttırılması :

LGBTQIA+ bireylere psikolojik destek sağlamak amacıyla özel bir çözüm merkezi oluşturulmalı, ayrıca halihazırda belediye bünyesinde yer alan sığınma evleri gibi kadına yönelik şiddet engelleme birimleri LGBTQIA+ bireyleri de içerecek şekilde genişletilmelidir.

Yürüyüşlerde Belediye Katılımı İçin Çalışma Komitesi:

Belediyenin yürüyüşler sırasında düzenleyici ve koruyucu bir rol üstlenmesini sağlamak amacıyla özel bir çalışma komitesi oluşturulmalıdır.

Kent Konseyinde LGBTQIA+ Çalışma Komitesi:

Kent konseyinde LGBTQIA+ çalışma komitesi ve toplumsal eşitliği sağlama komitesi kurularak kapsayıcı politikaların oluşturulmasına öncülük edilmelidir.

Sonuç

Gençlerin ortaya koyduğu sorunlar karşısında çözüm önerileri, LGBTQIA+ bireylerin toplumsal kabul ve eşitlik mücadelesine katkı sağlayacak nitelikte önemli adımları içermektedir. Medya kampanyaları, LGBTQIA+'ların önündeki işe alım ve çalışma süreçlerindeki engelleri kaldırmayı amaçlayan özel dairelerin oluşturulması, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmaya yönelik eğitim merkezleri kurulması, farkındalık kampanyaları, belediye çalışanlarına yönelik seminerler, LGBTQIA+'ların yaşadığı sorunlara yönelik çözüm merkezleri, farklı kimlik ve yönelimleri korumayı amaçlayan çalışma komiteleri ve toplumsal eşitlik sağlama komiteleri gibi öneriler, toplumun LGBTQIA+ gerçeğiyle barışık bir hale gelmesine yönelik somut adımları içermektedir.

Bu önerilerin hayata geçirilmesiyle, LGBTQIA+ bireylerin karşılaştığı sorunlara karşı etkili çözümler üretilebilir ve toplumsal eşitlik alanında önemli bir ilerleme sağlanabilir. Gençlerin bu sorunlarına odaklanılması ve çözüm üretilmesi toplumun daha kapsayıcı, hoşgörülü ve adil bir yer haline gelmesi için kritik bir öneme sahiptir.

#ŞimdiSözGençlikte

www.gencliginyuzleri.org

@gencliginyuzleri

