



KADINLARIN SEÇİMİ POLİTİKA ÖNERİLERİ



Sosyal İklim Derneği

Sosyal İklim Derneği; doğayı merkeze alarak hak temelli çalışmalar yürüten bir sivil toplum kuruluşudur. Gençler arası diyalog kültürünü geliştirmek, ocuk ve gençlerin sivil topluma aktif katılımını sağlamak amacı ile 2014 yılında İzmir'de kurulmuştur. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda iklim krizi, ocuk hakları ve gençlik katılımı konularında birçok program, proje, atölye ve eğitim gerçekleştirmiştir. alışmaları ile doğrudan; 'Nitelikli Eğitim', 'Toplumsal Cinsiyet Eşitliği', 'Erişilebilir Temiz Enerji', 'Eşitsizliklerin Azaltılması', 'İklim Eylemi', 'Sudaki Yaşam', 'Karasal Yaşam' ve 'Amaçlar İçin Ortaklıklar' amaçlarına etki etmektedir.

Kadınların Seçimi

Kadınların Seçimi; Sosyal İklim Derneği tarafından, genç kadınların yerel düzeyde taleplerini karar alıcılara iletmek, genç kadınların taleplerini görünür kılmak ve seslerini yükseltmek için 3 ilde (Ankara, Denizli, Adana-Mersin) yürütülen bir gençlik çalışmasıdır.

 @sosyaliklim  @sosyaliklimdernegi

sosyaliklim.org

İÇİNDEKİLER

1. Kadınların Seçimi Politika Önerileri	1
2. Adana Topluluk Forumunda Öne Çıkan Politika Önerileri	3
2.1. Genç Kadınlar için Kent İçi Ulaşım Güvenliği	3
2.2. Genç Kadınlar için Kent İçi Ulaşım Güvenliği İçin Çözümler ve Uygulanabilir Politika Önerileri.....	6
2.3. Sosyal ve Kültürel İmkanların Çoğaltılması ve Erişilebilir Olması	8
2.4. Sosyal ve Kültürel İmkanların Çoğaltılması ve Erişilebilir Olması İçin Çözümler ve Uygulanabilir Politika Önerileri	9
2.5. Yerel Hizmetlerde Eşitsizlik ve Genç Kadınların Karşılaştığı Ayrımcılık	11
2.6. Yerel Hizmetlerde Eşitsizlik ve Genç Kadınların Karşılaştığı Ayrımcılık İçin Çözümler ve Uygulanabilir Politika Önerileri	12
2.7. Sonuç ve Değerlendirme	15
3. Ankara Topluluk Forumunda Öne Çıkan Politika Önerileri	17
3.1. Genç Kadınlar için Belediyelerin Sağlık Hizmetlerinin Yetersiz Olması	17
3.2. Genç Kadınlar için Barınma İmkanları ve Sosyal Alanlar Eksikliği	21
3.3. Genç Kadınların Yerel Seçimlerde Adaylıklarının ve Siyasal Katılımlarının Desteklenmemesi	24
3.4. Sonuç ve Değerlendirme	29
4. Denizli Topluluk Forumunda Öne Çıkan Politika Önerileri	31
4.1. Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Sorunu ve Çözüm Önerileri	33
4.2. Genç Kadınların İstihdamda ve Girişimcilikte Yeterli Alana Sahip Olamamasına Yönelik Sorunlar ve Çözüm Önerileri	35
4.3. Sonuç ve Değerlendirme	38
5. Politika Önerileri Genel Değerlendirme	39

KADINLARIN SEÇİMİ POLİTİKA ÖNERİLERİ

Kadınların Seçimi, 18-30 yaş arası genç kadınların taleplerini topluma ve karar alıcılara duyurmak için düzenlendiği, bu kapsamda taleplerini oluşturduğu, bir siyasal katılım çalışmasıdır. Bu çalışma ile genç kadınların yerel seçimler öncesi taleplerini özne olarak belirlemesi ve yerel yönetimlerde rol alan karar alıcıların politikalarını belirlenen talepler ile şekillendirmesini sağlamak amaçlanmaktadır. Hedef grup olarak belirlenen genç kadınlar toplumda diğer gruplarından ayrılarak özelleşmiş ve farklı ihtiyaçlarıyla ön plana çıkmaktadır.



Kadınların Seçimi kapsamında Adana, Denizli ve Ankara olmak üzere üç ilde düzenlenen forumlar ile iki yüzden fazla genç kadının kendi belirlediği talepleri üzerinde konuşması ve çözüm önerileri sunması sağlanmıştır. Politika önerilerine giden bu yolda farklı arka planlardan gelen genç kadınların katılımına özen gösterilmiş ve her bir katılımcının fikirlerini özgürce ifade edebileceği bir tartışma ortamı sağlanmıştır. Otuz altı farklı oturumda tartışılan konularda katılımcılar anonim olarak yer almış, talepler ve çözüm önerileri oturum boyunca genel hatları ile raporlanmıştır. Elde edilen veriler başlıklandırılarak sınıflandırılmıştır ve öne çıkan öneriler detaylı şekilde ele alınarak politika metni haline getirilmiştir. Öncelikli sorunların tespiti ve çözüme ilişkin beklenti ve ihtiyaçların dile getirilmesi için gerçekleştirilen tartışmalardan yola

çıkılarak hazırlanan bu politika önerisi raporu, genç kadınların gündemini siyasi partilerin, belediye başkanı adaylarının ve genel olarak karar alıcıların gündemiyle buluşturma amacı taşımaktadır.

Politika teklifinin hazırlanmasındaki temel amacımız, genç kadınların günlük yaşamlarını doğrudan etkileyen konuların üzerinde durmak ve bu konuları yerel yönetim politikalarının merkezine taşımaktır. Üç farklı şehirde düzenlediğimiz topluluk forumları, bu önerinin temelini oluşturan gençlerin sorunlarını ve taleplerini yerel seçimlerin kapsamında tartışma fırsatı sundu. Gençlerin bu konuları tartışma ve çözüm yolları arama fırsatı bulduğu forum, bu politika teklifinin geliştirilmesinde belirleyici bir role sahiptir. Buradan elde edilen bilgiler ve gençlerin ifadeleri, politikamızın yapısını ve içeriğini şekillendirmede kullanılmıştır. Forumların gerçekleştiği her ilde öne çıkan konular farklılaşmış ve genç kadınların talepleri yerelde kategorilendirilmiştir.

Adana Topluluk Forumunda Öne Çıkan Politika Önerileri

Adana topluluk forumu Mersin'den katılan genç kadınları da kapsayarak 2 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu foruma katılan genç kadınlar toplamda on dört oturumda genç kadınların yerel yönetimlerden ne talep etmesi gerektiğini ve bu taleplere ilişkin çözüm önerilerini tartışmıştır. Tartışılan konular; iklim krizi, güvenlik, ulaşım, sosyal ve kültürel faaliyetlere katılım ve siyasal temsiliyet gibi oldukça geniş bir yelpazeye sahiptir. Bu tartışmaların ardından gerçekleştirilen önceliklendirme oturumu ile topluluk forumunda genç kadınların ön plana çıkarmayı seçtikleri konular; Sosyal ve Kültürel İmkanların Çoğaltılması ve Erişilebilir Olması, Yerel Hizmetlerde Eşitsizlik ve Genç Kadınların Karşılaştığı Ayrımcılık ve Genç Kadınlar için Kent İçi Ulaşım Güvenliği konuları olmuştur.



Genç Kadınlar için Kent İçi Ulaşım Güvenliği

Adana ve Mersin'deki genç kadınlar, ulaşım konusunda birçok sorunla karşı karşıya kalmaktadır. Genç kadınlar bu sorunlar hakkında geliştirilmiş taleplerinin uygulanmasıyla, eşitlikçi ve kadın dostu bir şehir yaratılmasında önemli bir adım atılacağını düşünmektedir. Ulaşım konusunda genç kadınlar tarafından tespit edilen bu sorunlar, kadınların birçok hakkına erişimini engellediği gibi can ve mal güvenliğini tehdit eder boyuttadır.

Bu kapsamda; otogar, havalimanı ve üniversiteler gibi yerlere 7/24 ulaşımın olmaması, genç kadınların seyahat etme, eğitim alma ve iş bulma imkanlarını kısıtlamaktadır. Güvenlik riski taşıyan ulaşım araçları, genç kadınların kendilerini güvende hissetmelerini engellemektedir. Belediye otobüslerinin eski ve yetersiz olması, denetimsiz şoförler, kapasitesinden fazlaca dolu otobüsler ve geç saatte yapılan ulaşım da otobüs eksikliği gibi faktörler yerel yönetimlerin bütçelerinde ulaşım ve güvenlik için daha çok kaynak ayırması gerektiğini göstermektedir. Adana'daki üniversitelerde genç kadın öğrenci sayısı oldukça yüksektir. Örneğin, 2023 yılı itibarıyla Adana Alparslan Türkeş Üniversitesi'nde toplam öğrenci sayısının yaklaşık %55'i genç kadınlardan oluşmaktadır. Buradaki genç kadınların en büyük sorunlarından biri KYK yurtlarına giden ring seferlerinin paralı olmasıdır. Yüksek ulaşım tarifeleri, genç kadınların bütçelerini zorlamaktadır. Kampüs içinde otobüs ücreti ve yetersiz ringler, abonmanlık sisteminin yaygınlaştırılmaması gibi durumlar genç kadınları ekonomik olarak mağdur etmektedir. Kötü şehir planlaması, metro duraklarının şehrin önemli alanlarında bulunmaması, otobüs ve minibüs denetimsizliği, ulaşım da bilgilendirme levhalarının yetersiz olması, otobüslerin azlığı ve seferlerin çok uzun sürmesi gibi nedenlerle genç kadınlar ulaşımını kolay ve rahat bir şekilde gerçekleştirememektedir. Bunlarla birlikte otobüslerin bebek arabası olan kadınları ve engelli genç kadınları almamaya çalışması gibi sorunlar genç kadınları zorlamaktadır.

Bu sorunların çözülmesi için Adana ve Mersin'deki kadınlar taleplerini dile getirmektedir. Talepleri arasında; 7/24 ulaşım imkanı sağlanması, güvenlik önlemlerinin artırılması, ulaşım tarifelerinin düşürülmesi, abonmanlık sisteminin yaygınlaştırılması, şehir planlamasının iyileştirilmesi, ulaşım araçlarının yenilenmesi ve denetlenmesi, bilgilendirme levhalarının artırılması ve kadın dostu ulaşım politikalarının uygulanması yer almaktadır.

7/24 Ulaşım İmkani Sağlanması: Genç kadınlar, eğitim, iş, sosyal hayat gibi alanlarda aktif olarak yer almak istemektedirler. Ancak ulaşım imkanlarının sınırlı olması, onların bu alanlara erişimini kısıtlamaktadır. Özellikle geç saatlerde ulaşım araçlarının azalması veya tamamen kesilmesi, genç kadınların güvenli bir şekilde evlerine dönmelerini engellemektedir. Bu durum, hem kadınların özgürlüklerini hem de güvenliklerini tehdit etmektedir.

Güvenlik Önemlerinin Artırılması: Ulaşım araçlarında ve duraklarında güvenlik önlemleri yetersizliği genç kadınlar için birçok sorunu beraberinde getirmektedir. Genç kadınların maruz kaldığı, taciz, şiddet veya gasp gibi olaylar bu sorunlar arasında yer almaktadır. . Bu olaylar, kadınların psikolojik ve fiziksel sağlıklarını olumsuz etkilemektedir.

Abonmanlık Sisteminin Yaygınlaştırılması: Ulaşım ücretleri genç kadınlar için yüksek bir maliyettir. Genç kadınlar, eğitim veya iş hayatına katılmak için uzun mesafeler kat etmek zorunda kalabilmektedirler. Bu da ulaşım ücretlerinin artmasına neden olmaktadır. Ulaşım ücretleri, genç kadınların bütçelerini zorlamakla birliktediğer ihtiyaçlarından da feragat etmelerine yol açmaktadır. Bu durum, kadınların ekonomik bağımsızlıkları önünde önemli bir engel yaratmaktadır.

Şehir Planlamasının İyileştirilmesi: Mevcut şehir planlaması genç kadınların ulaşım ihtiyaçlarını göz ardı etmektedir. Ulaşım araçları ve durakları, genç kadınların yaşadıkları veya gittikleri yerlere uzak olması, .da ulaşım sürelerini uzatmakta ve ulaşımı yorucu bir hale getirmektedir. Ayrıca, ulaşım araçları ve durakları farklı arka plandan genç kadınların erişimine fiziksel olarak uygun değildir. Engelli, hamile veya bebekli genç kadınlar için ulaşım araçlarına binmek veya inmek zor olabilmektedir. Bu durum, kadınların sosyal hayata katılımları önünde engel teşkil etmektedir.

Ulaşım Araçlarının Yenilenmesi ve Denetlenmesi: Ulaşım araçları genç kadınlar için sağlıksız ve konforsuzdur. Ulaşım araçları, eski, kirli, bakımsız ve kalabalıktır. Bu da genç kadınların ulaşım sırasında rahatsız olmalarına ve hastalanmalarına neden olmaktadır. Ayrıca, ulaşım araçları, trafik kurallarına ve çevre standartlarına uygun değildir. Bu da genç kadınların güvenliklerini ve çevre sağlığını riske atmaktadır.

Bilgilendirme Levhalarının Artırılması: Ulaşım araçları ve durakları genç kadınlar için yeterli bilgiyi sağlamamaktadır. Ulaşım araçlarının ve duraklarının saatleri, güzergahları, kapasiteleri, ücretleri gibi bilgiler eksik veya yanlıştır. Bu da genç kadınların ulaşım planlamasını zorlaştırmakta ve zaman kaybına neden olmaktadır. Ayrıca, ulaşım araçları ve durakları, acil durumlar için gerekli bilgileri de içermemektedir. Bu da genç kadınların ulaşım sırasında karşılaştıkları sorunlara çözüm bulmalarını engellemektedir.

Genç Kadınlar için Kent İçi Ulaşım Güvenliği İçin Çözümler ve Uygulanabilir Politika Önerileri

Yerel yönetimler tarafından, kadınlara durak dışı inme imkanı sağlanması: Kadınlar, istedikleri yerde inebilmek için şoförlere talepte bulunabilecek ancak bu talepler kapsamında inme talebinde bulunan kadın yolcu dışında hiç kimse durak olamayan belirli yerde inemeyecek ve talep eden kadına özel olarak otobüsün durması sağlanacaktır. Ayrıca bu talepler kayıt altına alınarak hatların duraklarının yeniden gözden geçirilmesi için veri olarak kullanılması sağlanacaktır.

Ulaşım kurallarına uymayan yolcu ve şoförler için caydırıcı cezalar uygulanması: Ulaşım kurallarına uymayan sürücülerin toplu taşıma ulaşımını sağlaması için verilen ruhsatlarının iptal edilmesi, ulaşım güvenliğini ve düzenini artıracaktır. Bu sayede, trafik kazaları, kural ihlalleri, haksız rekabet, kaçak yolcu taşıma gibi sorunlar azalacak ve ulaşım kalitesi yükselecektir.

Ring sayıları artırılabilecek ve bütçe dostu bir fiyatlandırma ile abonman uygulanması: Üniversiteler, buldukları şehirlerin en önemli eğitim ve araştırma merkezlerinden biridir. Bu nedenle, üniversite öğrencilerinin ve çalışanların toplu taşımadan rahatlıkla yararlanabilmesi, şehirlerin yaşanabilirliği açısından da büyük önem taşımaktadır. Üniversitelerde ring sayısının artırılması, öğrencilerin ve çalışanların ulaşım konforunu ve güvenliğini artıracak, çevreye duyarlı ulaşım tercihlerini teşvik edecektir. Ayrıca, üniversite kampüslerinin şehir merkezine ve diğer ulaşım merkezlerine daha kolay bağlanmasını sağlayarak, öğrencilerin sosyal ve kültürel faaliyetlere katılımını kolaylaştıracaktır.

Önemli yerleşkelerden geçen bir metro hattı oluşturularak, şehir içi ulaşımında hızlı, güvenli ve konforlu bir alternatif sağlanması. Metro ,otobüs ve ring hatlarıyla entegre edilerek, ulaşım ağı geliştirilmesi: Önemli yerleşimlerden geçen bir metro hattı oluşturulması, şehir içi ulaşımında hızlı, güvenli ve konforlu bir alternatif sunacaktır. Metro hattı, şehir merkezi ile üniversite kampüsleri, hastaneler, alışveriş merkezleri, sanayi bölgeleri gibi önemli yerleşimleri birbirine bağlayacaktır. Bu sayede, genç kadınların bu yerleşkelere ulaşım süresi ve maliyeti önemli ölçüde azalacaktır. Günün tüm saatleri çalıştırılması daha az maliyetli olan, güvenlik tedbirlerinin daha kolay alındığı yeni metro hattının kadınların ulaşım sağlarken yaşadığı güvenlik sorunlarını azaltacaktır. Metro hattı, otobüs ve ring hatlarıyla entegre edilerek, ulaşım ağının genişletilmesi sağlanabilir.

Şoförler işe alınmadan önce psikolojik sağlık testine tabii tutulması, denetlenmesi ve öfke kontrolü ,cinsiyet eşitliği eğitimi alması: Bu sayede, cinsiyet eşitsizliği yaratan bir durum oluştuğunda şoförün eylem alarak durumu engellemesi mümkün olacaktır. Otobüs şoförlerinin denetlenmesi ve eğitim almaları, hem yolcuların hem de şoförlerin güvenliği için önemlidir. Şoförlerin trafik kurallarına uymaları, araç bakımlarını yapmaları, yolculara saygılı davranmaları gibi konularda denetimin artırılması ve şoförlere yönelik düzenli eğitimler gerçekleştirilmesi sağlıklı ve güvenli bir ulaşım için önem arz etmektedir.

Bebek arabaları için özel alanlar toplu taşıma araçlarında yer alması: Toplu taşıma araçlarında bebek arabaları için özel alanların yaratılması, hem bebekli genç kadınların hem de diğer yolcuların rahatlığını sağlayacaktır. Bebek arabaları için ayrılan alanlar, bebekli yolcuların araca binme ve inme sürelerini kısaltacak, diğer yolcuların hareket alanını genişletecek ve araç içindeki düzeni koruyacaktır. Korunan düzenle birlikte genç kadınlar için daha erişilebilir ulaşım imkanı sağlanmış olacaktır.

Engelli genç kadınların ulaşımına erişimini artırmak için kişiselleştirilmiş kartlar sağlanması: Adana ve Mersin’de Özel Halk Otobüsleri imtiyaz sözleşmeleri ile ulaşım sağlama görevi üstlenmiştir ve protokolde engelli bireyler ücretsiz olarak ulaşımına erişebilmektedirler. Ancak, uygulamada, otobüsler engelli kadınları almaktan imtina etmekte ve ulaşım hakkına erişmelerini engellemektedir. Bu konuda iki çözüm düşünülebilir. İlk olarak, bunu yapan şoförlere caydırıcı cezalar uygulanabileceği gibi engelli kadınların her kart kullanımı için özel insiyatife engelli yolcular için

normal yolcu fiyatından fazla bir ücret ödenerek yerel yönetimler tarafından teşvik sağlanabilir.

Sosyal ve Kültürel İmkanların Çoğaltılması ve Erişilebilir Olması

Adana'da yaşayan genç kadınlar, sosyal ve kültürel etkinliklere erişim konusunda bir dizi engelle karşı karşıya kalmaktadırlar. Bu engeller, genç kadınların sosyal ve kültürel gelişimlerini olumsuz yönde etkileyerek, katılımlarını sınırlamaktadır. Bu durumun temel nedenleri arasında ulaşım, güvenlik ve ekonomik zorluklar bulunmaktadır.

Genç kadınların, sosyal ve kültürel etkinliklere ulaşımı: Ulaşım konusundaki sıkıntılar, genç kadınların bu etkinliklere katılmasını engellemekte ve bu alanda fırsat eşitsizliği yaratmaktadır. Ayrıca, etkinliklere katılımı sınırlayan faktörler arasında güvenlik endişeleri de bulunmaktadır. Sokaklardaki yetersiz ışıklandırma, genç kadınların geç saatlerde dışarı çıkma konusunda çekinceler yaşamalarına neden olmaktadır.



Genç kadınlara yönelik etkinliklerin yetersizliği: Kültür sanat etkinliklerinin fiyatları ve belediyenin düzenlediği tiyatro, konser gibi etkinliklerin yetersizliği, genç kadınlara bu alanlardan yeterince faydalanmasını zorlaştırmaktadır. Ayrıca, sanat evlerinde çalışan ve okuyan genç kadınlara yönelik etkinliklerin az olması da katılımları olumsuz etkilemektedir.

Geleneksel rollerin kadınlara dayatılması: Geleneksel rollerden dolayı ocuk bakımı görevini üstlenmek zorunda kalan genç kadınlar, bu sorumlulukları nedeniyle sosyal ve kültürel etkinliklere katılım konusunda kısıtlamalar yaşamaktadırlar. Bu faktörlerin bir araya gelmesiyle genç kadınlar, sosyal ve kültürel etkinliklere istedikleri gibi ulaşmamaktadır ve sosyal hayata olan katılımları sınırlandırılmıştır. Bu durum, genç kadınların bu konuda farkındalık yaratmak ve değişim talep etmek amacıyla seslerini duyurmak istemelerine neden olmuştur.

Sosyal ve Kültürel İmkanların oğaltılması ve Erişilebilir Olması İçin çözümler ve Uygulanabilir Politika  nerileri

Tiyatro, konser vb. faaliyetlerin sağlanacağı alanları artırmaya yönelik çalışmalar daha fazla gerçekleştirilmesi: Bu sayede, kadınlar hem sanatın farklı alanlarıyla tanışma hem de kendilerini ifade etme fırsatı bulacaklardır. Ayrıca, bu alanlar kadınların sosyalleşmesine ve dayanışmasına da katkı sağlayacaktır.

Belediyeler, kadın sanatçıları destekleyen programlar sağlanması: Kadın sanatçıları, hem kendi yeteneklerini geliştirme hem de topluma ilham verme açısından önemli rol oynamaktadır. Bu nedenle, belediyeler kadın sanatçılara yönelik eğitim, burs, yarışma, sergi vb. imkanlar sunmalı ve onların eserlerini tanıtmalıdır.

Belediyeler, var olan kültürel ve sosyal programlarını yaygınlaştıracak ve genç kadınları bilgilendirilmesi: Belediyeler tarafından düzenlenen veya desteklenen kültürel ve sosyal etkinliklerin duyuruları, internet sitesi, sosyal medya, afiş, broşür vb. araçlarla yurttaşlara ulaştırılmalıdır. Böylece, kadınlar bu etkinliklerden haberdar olacak ve katılım gösterebileceklerdir.

Kamusal alanlar ve çevresindeki aydınlatma artırılması: Kadınların, kamusal alanlarda yaşadıkları güvenlik endişesi, kamusal alana erişimlerini ve bu alanlarda rahatça hareket edebilmelerini sınırlandırmaktadır. Bu nedenle, kamusal alanların ve çevresinin yeterince aydınlatılması, kadınların bu alanlarda daha rahat hareket etmesini ve kültürel ve sosyal etkinliklere katılmasını sağlayacaktır.

Mahalle ölçeğinde kreş sayısının artırılması: Kadınlar, çocuk bakım sorumluluğu nedeniyle kültürel ve sosyal hayattan uzaklaşmaktadır. Bu nedenle, mahalle ölçeğinde kreş hizmetlerinin sunulması, kadınların hem çalışma hayatına hem de kültürel ve sosyal hayata katılımını kolaylaştıracaktır.

Belediye tarafından her ay kadınlara özel etkinlikler düzenlenmesi: Kadınların kendilerine ait bir zaman ve mekan yaratması, hem psikolojik hem de fiziksel sağlıkları için önemlidir. Bu nedenle, belediyeler her ay farklı temalarda kadınlara özel etkinlikler düzenlemeli ve kadınların bir araya gelmesini, eğlenmesini ve öğrenmesini sağlamalıdır.

Kültürel ve sosyal etkinliklerin planlanma sürecine genç kadınların görüş ve önerilerini almak üzere katılımları sağlanması: Katılımcı planlama süreçleri etkili hizmetler yaratılması için oldukça önemli bir yere sahiptir. Genç kadınların karar alma süreçlerine dahililiyeti, belediyelerin daha çok talep duyulan ve ihtiyaç duyulan hizmetler üretmesini sağlayacaktır. Bu nedenle, belediyeler kültürel ve sosyal etkinliklerin planlanması aşamasında genç kadınların görüş ve önerilerini almalı ve onların talep ve ihtiyaçlarını karşılamalıdır.

Yerel Hizmetlerde Eşitsizlik ve Genç Kadınların Karşılaştığı Ayrımcılık

Yerel hizmetlerde eşitsizlik ve genç kadınların karşılaştığı ayrımcılık konusunu değerlendiren forum katılımcıları konuyu farklı temalar altında ele almışlardır. Öne çıkan başlıklar karar alma mekanizmalarına katılım, istihdam, kapsayıcılık ve kalıplaşmış yargılar gibi konuları kapsamaktadır.

Genç kadınların karar alıcı pozisyonlarda ve yerel yönetimin sunduğu istihdam alanlarında eşit temsil edilmiyor olmaları cinsiyet eşitliği açısından önemli bir eksikliği ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, iş yerindeki görev dağılımı ve işe alımlar söz konusu olduğunda genç kadınların deneyim, donanım ve yeteneklerinin önüne kalıplaşmış yargılar, aile durumu, özel hayat ve kılık kıyafet gibi kısıtlayıcı faktörlerin geçtiği görülmektedir. Benzer şekilde, sunulan mesleki kurslarda genç kadınların beceri, yeterlilik, talep ve ihtiyaçlarının önceliklendirilmiyor oluşu da genç kadınların kariyer seçeneklerini yönlendirmekte ve kısıtlamaktadır.

Ayrıca, yerel yönetim hizmetlerinin farklı ihtiyaçlara sahip (genç, engelli, yoksul, çocuklu, okuyan, çalışan vd.) kadınlar açısından erişilebilir olmaması toplumsal cinsiyet eşitliği açısından önemli bir engel teşkil etmektedir. Sosyal yardımların aile odaklı yapılması sebebiyle tek yaşayan genç kadınların sosyal yardımlara erişiminin olmaması; engelli genç kadınların hayatlarında kullanmaları gereken araçların erişilebilir olmaması hizmetlerin kapsayıcı ya da erişilebilir olmadığı durumlar kadınların güçlenme ve eşitlik mücadeleleri önünde engel yaratmaktadır. Bu kapsamda; karar alıcı pozisyonlarda, istihdamda cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi ve kent içerisinde erişilebilirliğin genç kadınlar için sağlanması genç kadınların talepleri arasında yer almaktadır. **Şöyle ki;**

Genç kadınların temsil edilmemesi: Genç kadınların yerel yönetimde karar alma süreçlerine yeterince katılım sağlayamaması. Karar verme mekanizmalarında genç kadınların temsilinin yetersiz olması. Toplumun çeşitli kesimlerini temsil eden genç kadınların, politika oluşturma ve uygulama süreçlerinde göz ardı edilmesi.

Genç Kadınların İstihdamda Dezavantajlı olması: Genç kadınların işe alımlarda ve terfilerde cinsiyet temelli ayrımcılığa maruz kalması.İşyerindeki görev dağılımında ve sorumluluklarda genç kadınlara yönelik kalıplaşmış yargıların etkisi. Mesleki kurslarda genç kadınların karşılaştığı beceri ve yeteneklerinin yeterince değerlendirilmemesi.

Hizmetlerin Erişilebilir Olmaması: Yerel yönetim hizmetlerinin genç, engelli, yoksul, çocuklu, okuyan, çalışan gibi farklı ihtiyaçlara sahip kadınlar için yeterince erişilebilir olmaması.Sosyal yardımların aile odaklı yapılmasının tek yaşayan genç kadınları ve belirli grupları dışlaması. Engelli genç kadınların yaşamlarında gerekli olan araçlara ulaşmada yaşadıkları zorluklar. Bazı kaynak ve desteklerin belirli kadın gruplarına odaklanması ve diğerlerine ulaşmaması nedeniyle hizmetlerin kapsayıcı olmaması. Genç kadınların taleplerini oluşturmaktadır.

Yerel Hizmetlerde Eşitsizlik ve Genç Kadınların Karşılaştığı Ayrımcılık İçin Çözümler ve Uygulanabilir Politika Önerileri

Yerel yönetimin tüm organlarında ve yerel yönetim kadrolarındaki tüm görevlerde kadın istihdamına kontenjan ayrılması: Kadınların karar alma süreçlerine daha fazla dahil olması, yerel politikaların cinsiyet duyarlılığını artıracak ve kadınların liderlik potansiyelinin ortaya çıkmasını sağlayacaktır.

Kadınların eksik temsil edildiği kadroların isteklerine uygun mesleki eğitimlerin sunulması, başarılı kursiyerlere çalışma garantisi verilerek genç kadınlar arasında teşvik edilmesi: Kadınların mesleki becerileri ve nitelikleri artırılarak, işgücü piyasasında rekabet edebilirliği artırılabilecektir. Ayrıca, genç kadınların kendi istedikleri alanlarda eğitim alarak, kariyer planlaması yapmalarını desteklenecektir.

Hizmetlerin faydalanıcıların ihtiyaç, öncelik, talepleriyle uyumlu olması, bu amaçla veriye dayalı karar alınması ve katılımcı süreçlerin geliştirilmesi: Hizmet kalitesi ve memnuniyeti artırılarak, yerel yönetimlerin toplumsal güvenilirliği yükseltmektedir. Ayrıca, genç kadınların ihtiyaç ve taleplerinin belirlenmesi ve karşılanması için veri toplama, analiz etme ve raporlama kapasitesi geliştirmektedir. Katılımcı süreçler ise, genç kadınların yerel yönetimlere görüş ve önerilerini iletmeleri için mekanizmalar oluşturmaktadır.

Erişilebilirlik ve kapsayıcılığın geliştirilmesi için alan araştırmasının geliştirilmesi: Yerel yönetim hizmetlerinden faydalanamayan veya faydalanmakta zorlanan gruplar tespit edilerek, bu gruplara yönelik özel politikalar geliştirilecektir. Özellikle dezavantajlı genç kadınlar (engelli, mülteci, yoksul vb.) için erişilebilirlik ve kapsayıcılık önemlidir. Bu gruplara sosyal yardımların ulaştırılması ve denetlenmesi için gerekli birimler oluşturulmalıdır. Adana Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planına göre, sosyal yardımlarda yıllara göre artış öngörülmüyor; ancak, plan, yardımları sadece aile temelli düşünerek dezavantajlı genç kadınları göz ardı etmektedir. Bu nedenle, sosyal yardım politikalarının cinsiyet duyarlı bir şekilde yeniden tasarlanması gerekmektedir.

Hem halkın, hem her alandaki kamu ve yerel yönetim çalışanlarının cinsiyet eşitliği farkındalığının yükseltilmesi için çalışılması: Toplumsal cinsiyet eşitliği kültürünün yerleştirilmesi, cinsiyet ayrımcılığı ve şiddetinin önlenmesi, kadınların insan haklarının korunması ve geliştirilmesi amaçlanır. Bu amaçla, yerel yönetimde ve kamuda çalışan kişilere cinsiyet eşitliği konusunda eğitim verilmeli, alınacak yeni aksiyonlarda genç kadınların da söz sahibi olması sağlanmalıdır.

Engelli genç kadınların yerelde denk gelebilecekleri ve kullanmaları gereken araçlarla ilgilenen çalışanlara ilgili eğitimlerin verilmesi ve bu alanlarla ilgilenen engelli bireylerin denetim kısmında yer alması: Böylelikle engelli genç kadınların yerel yönetim hizmetlerine erişimi kolaylaştırılır, engellilik konusunda farkındalık yaratılır, engelli bireylerin katılımı ve deneyimi değerlendirilebilir.

Mevcut yerel birimlerde gençlere yönelik ayrı birimler açılması ve bu birimlerde genç kadınlara istihdam için öncelik sağlanması: Genç kadınların yerel yönetimlere ilgisi ve bağlılığı böylelikle artırılabilir, gençlik politikalarının geliştirilmesi için genç kadınların görüş ve önerileri alınabilir, genç kadınların mesleki gelişimi için fırsatlar sunulabilir.

Deneyimli çalışanlarla genç kadınlar arasında mentorluk sisteminin geliştirilmesi: Genç kadınların kariyer yolculuğunda rehberlik alması, deneyimli çalışanların bilgi ve tecrübelerini aktarması ile iş performansı ve motivasyonunun artması sağlanabilir.

Mülakat komisyonlarını oluşturan kişilerin salt cinsiyet eşitliğinin gözetilerek oluşturulması: Mülakat sürecinde cinsiyet ayrımcılığı ve önyargısının önlenmesi, adayların objektif bir şekilde değerlendirilmesi ile yerel yönetimlerde cinsiyet dengesinin sağlanması hedeflenebilir.

Yapılacak saha çalışmaları aracılığıyla eğitim kurslarının öznesi genç kadınların eğitim almak istedikleri alanların belirlenmesi ve ilgili eğitimlerin verilmesi: Genç kadınların talep ettiği mesleki eğitimlere ulaşması, mesleki becerilerini geliştirmesi, iş bulma veya kurma şansını artırması mümkün olur.

Belediyelerin, cinsiyet eşitsizliğine karşı toplumsal farkındalık yaratmak için kampanyalar, etkinlikler, afişler, broşürler gibi araçlar kullanılması: Eğitimler, belediye personeli, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör, medya, okullar ve halka yönelik olmalıdır. Eğitimlerin içeriği, cinsiyet eşitliği kavramı, cinsiyet rolleri, cinsiyet ayrımcılığı, cinsiyet şiddeti, cinsiyet istatistikleri gibi konuları kapsamalıdır. Eğitimlerin sonunda, katılımcılardan geri bildirim alınmalı ve eğitimin etkisi ölçülmelidir.

Belediyelerin, insan kaynakları departmanlarında CV formatında tek tip format belirlemesi ve bu formatta sadece adayların nitelikleri ve deneyimleri gibi salt bilgilerin yer almasını sağlanması: Adayların cinsiyeti, yaşı, medeni durumu, fotoğrafı gibi ayrımcılığa yol açabilecek bilgiler gizlenmiş olacak ve adaylar arasında eşitlik sağlanacaktır.

Belediyeler, uzman ekipler oluşturarak sahada ilgili üretici ve girişimci genç kadınlarla ihtiyaç analizleri yapılması: Analizler sonucunda, kadınların karşılaştıkları zorluklar, ihtiyaçları ve beklentileri belirlenmeli ve bunlara uygun projeler geliştirilmelidir. Bu projeler, kadınların ekonomik güçlenmesi, sosyal katılımı, liderlik kapasitesi gibi alanlarda desteklemelidir.

Belediyeler, mahalleler özelinde kadın birimleri kurması ve bu birimler aracılığıyla ilgili alanlardaki belediyelerin faaliyetlerini tanıtılması: Bu birimler, kadınların mahalle düzeyinde bir araya gelerek sorunlarını paylaşabilecekleri, dayanışma ağı oluşturabilecekleri ve belediyelerden taleplerini iletebilecekleri platformlar olmalıdır. Ayrıca, bu birimler kadınların haklarına ilişkin bilgilendirme ve yönlendirme yapmalıdır.



SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Bu politika teklifleri Adana ve Mersin'deki genç kadınların kültür ve sanat, ulaşım ve ayrımcılık alanındaki sorunlarına dikkat çekmek ve bu sorunlara yönelik çözümler sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Forumlarda genç kadınlar tarafından dile getirilen endişeler, öneriler ve talepler bu politika teklifinin temelini oluşturmakta ve genç kadınların seslerinin önemini vurgulamaktadır. Genç kadınların bu süreçte aktif olarak yer alması ve onların görüşlerinin dikkate alınması, politikanın başarısını artıracak ve gençlerin memnuniyetini sağlayacak temel bir unsurdur.

Genç kadınların kültür ve sanat hizmetlerinin planlanması ve geliştirilmesinde aktif rol almaları, güvenli ulaşım imkanına erişmeleri ve ayrımcılık yaşamadan kamusal alanda var olmaları, yerel yönetim hizmetlerin daha verimli ve erişilebilir olmasını sağlayacaktır. Bu yaklaşım, gençlerin kendi toplulukları içindeki etkinliklerine ve katılımlarına değer katarken, genç kadınların seslerini ve ihtiyaçlarını politika yapım süreçlerine dahil etmesine imkan tanıyacaktır. Böylece, gençlerin kültür ve sanat faaliyetlerine olan katılımı ve bu faaliyetlerden aldıkları verim artacaktır.

Yerel seçim adaylarına ve ilgili politika yapıcılara, kültür ve sanat, ulaşım güvenliği ve ayrımcılıkla mücadele ile ilgili taleplerimizi dikkate almaları ve genç kadınlar ile birlikte bu alanda somut adımlar atmaları çağrısında bulunuyoruz. Adana ve Mersin’de gençlerin forumlarda dile getirdiği fikirlerin ve önerilerin, yerel yönetimlerin politikalarını şekillendirmede kritik bir rol oynaması gerekmektedir. Bu politika teklifi, gençlerin yaşamlarını iyileştirmek ve kültür ve sanat alanındaki hizmet kalitesini artırmak için acil ve somut adımların atılmasının önemini vurgulamakta ve yerel yönetimde bizleri temsil etmeye aday herkesi bizlerle diyaloga geçmeye çağırmaktadır.

Ankara Topluluk Forumunda Öne Çıkan Politika Önerileri

Ankara topluluk forumu 9 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu foruma katılan genç kadınlar toplamda altı oturumda genç kadınların yerel yönetimlerden ne talep etmesi gerektiğini ve bu taleplere ilişkin çözüm önerilerini tartışmıştır. Tartışılan konular; iklim krizi, sağlık hizmetleri, güvenlik, ulaşım, istihdam, sosyal ve kültürel faaliyetlere katılım ve siyasal temsiliyet gibi oldukça geniş bir yelpazeye sahiptir. Bu tartışmaların ardından gerçekleştirilen önceliklendirme oturumu ile topluluk formunda genç kadınların ön plana çıkarmayı seçtikleri konular; Genç Kadınlar için Belediyelerin Sağlık Hizmetlerinin Yetersiz Olması, Genç Kadınlar için Barınma İmkanları ve Sosyal Alanların Eksikliği, Genç Kadınların Yerel Seçimlerde Adaylıklarının ve Siyasal Katılımlarının Desteklenmemesi konuları olmuştur.



Genç Kadınlar için Belediyelerin Sağlık Hizmetlerinin Yetersiz Olması

Ankara'da, cinsiyet eşitsizliği ve kadın hakları alanındaki mevcut sorunlar, yerel düzeyde çözüme kavuşturulmayı bekleyen bir dizi zorlukla karşı karşıyadır. Bu metinde, özellikle Ankara'da maddi sıkıntı içindeki kadınların hijyen ürünlerine erişim zorlukları, genç kadınların cinsel sağlık eğitiminden yoksunluğu ve belediye meclislerinde genç kadınların sesinin yeterince duyulmaması gibi sorunlar üzerinde durulacaktır.

Ankara'daki maddi durumu zayıf olan kadınların hijyen ürünlerine ulaşım zorluğu, belediyelerin bu alanda nasıl bir rol oynayabileceği konusunu öne çıkarmaktadır. Aynı şekilde, Ankara'da erken evlenen ve eğitim düzeyi düşük genç kadınların doğum kontrol bilgi eksikliği, genel bir cinsel eğitim açığını işaret etmektedir. Belediye meclislerinde genç kadınların sorunlarının göz ardı edilmesi, demokratik süreçlerde kadın temsiline eksikliğine işaret etmektedir.

Ankara'da cinsel sağlığı ilgilendiren aşıların maliyeti ve ücretsiz erişiminin olmaması, genel sağlık politikalarının cinsiyet duyarlılığı eksikliğini göstermektedir. Belediyelerin temel ihtiyaçları karşılama konusundaki yetersizliği, genç mülteci kadınların aile planlaması konusundaki eksik bilgi ve destekleri, kadın hastalıklarının duyarsızlıkla karşılanması gibi sorunlar, Ankara'da daha kapsayıcı ve eşitlikçi bir toplum oluşturma hedefine ulaşmak için ele alınması gereken konular arasında yer almaktadır.

Sorunlar:

- Maddi durumu yeterli olmayan kadınların hijyen ürünlerine erişiminin yetersiz olması.
- Erken evlenen, eğitim durumu düşük olan kadınların doğum kontrolünü bilmemesi, doğum kontrolü eğitimlerinin yetersizliği. Genç kadınlara cinsel eğitim verilmemesi.
- Belediye meclislerinde genç kadınlara yönelik sorunların dile getirilmemesi. Belediye meclislerinde kadınlara yönelik komisyonlarının yaygınlaştırılmaması.
- Cinsel sağlığı ilgilendiren aşıların çok pahalı olması ve ücretsiz erişimin olmaması.
- Belediye yetkinlik sınırları içinde ve umumi alanlarda hijyen paketlerinin sağlanmaması, erişimin olmaması.
- Genç Mülteci kadınlara yönelik aile planlaması eğitimlerinin yetersiz olması. Meme kanseri noktasında yeterli bilinçlendirme faaliyetlerinin sürdürülmemesi ve desteğin verilmemesi, kadın hastalıklarının düzenli aralıklarla kontrol edilmemesi, yerel yönetimlerin kadın hastalıkları ve teşhisi noktasında duyarsız olması.

- Psikolojik desteklerin yetersiz olması veya yeterli yaygınlaştırmanın sağlanmaması Belediyelerin toplumsal cinsiyet odaklı birimlerinin işlevsiz olması ve alanında yetkin kadroların yeterli olmaması.

Çözümler:

1. Kadın Sağlık Kitleri ve Eğitim:

Belediyelerin kadın sağlık kitleri dağıtması ve sürdürülebilir bir şekilde bu hizmeti sunmaları esas alınmalıdır. Bu adım, maddi sıkıntı içindeki kadınların hijyen ihtiyaçlarını karşılamak adına önemli bir adım olacaktır. Ayrıca belediyelerin, kadın sağlığı konusunda eğitimler düzenlemesi aracılığıyla destek sağlanabilir.

2. Genç Kadınlara Doğum Kontrol Eğitimi:

Genç kadınların doğum kontrol konusunda bilinçlenmeleri için özel eğitim ortamlarının oluşturulması gerekmektedir. Bu eğitimler, genç kadınların cinsel sağlıklarını yönetmelerine ve bu konuda bilinçlenmelerine yardımcı olacaktır. Genç kadınlara yönelik bu eğitimler, cinsel sağlık konusundaki eksiklikleri kapatmaya yönelik kapsamlı bir adım olacaktır.

3. Kadın Meclisleri ve Etkin Kadın Çalışmaları:

Belediyelerde kadın çalışmalarının daha etkin bir şekilde yürütülmesi için kadın meclislerinin kurulması önemlidir. Bu meclisler, kadınların karşılaştığı sorunlara dair daha etkili çözümler üretebilirler. Belediyelerin belirli bir bütçe ayırması, kadın meclislerinin etkinliğini artıracak ve kadınların yaşadığı sorunlara yönelik daha iyi çözümler üretilmesine katkı sağlayacaktır.

4. Bütçe Oluşturma ve Kadın Hizmetleri:

Belediyelerin, kadın sağlığı ve ihtiyaçlarına yönelik hizmetler için özel bir bütçe oluşturması gerekmektedir. Bu bütçe, kadınlara yönelik hizmetlerin kalitesini artırabilir ve ihtiyaçların daha etkili bir şekilde karşılanmasını sağlayabilir. Bütçe oluşturmak, belediyelerin kadınların

5. Kamu Kurumlarındaki Hijyen Ürünleri ve Denetleme:

Belediyelerin, kamu kurumlarındaki ortak alanlarda hijyen ürünlerine erişimi sağlamaları ve düzenli olarak denetlemeleri gerekmektedir. Bu adım, genel hijyen standartlarının artırılmasına katkıda bulunacak ve kadınların kamusal alanlarda daha rahat olmalarına yardımcı olacaktır.

6. Genç Mülteci Kadınlara Aile Planlama Eğitimi:

Genç mülteci kadınlara yönelik aile planlama eğitimleri düzenlenmelidir. Bu eğitimler, genç mülteci kadınların sağlık konularında bilinçlenmelerine ve kendi yaşamlarını planlamalarına yardımcı olacaktır. Bu, toplumsal uyumu artıracak ve genç mülteci kadınların daha sağlıklı bir gelecek kurmalarına destek olacaktır.

7. Kadın Hastalıkları Hizmetlerinin Artırılması:

Yerel yönetimlerin, kadın hastalıkları teşhisi konusunda hizmetlerini artırması önemlidir. Bu, kadınların sağlık sorunlarına erken müdahale edilmesine ve tedaviye daha kolay ulaşmalarına yardımcı olacaktır.

8. Toplumsal Cinsiyet Odaklı Birimlerin Güçlendirilmesi:

Belediyelerin toplumsal cinsiyet odaklı birimlerini işlevsel hale getirmesi ve uzman kadrolarla desteklenmesi gerekmektedir. Bu birimler, cinsiyet eşitsizliğiyle mücadelede etkili adımlar atabilir ve kadınlara yönelik hizmetlerin kalitesini artırabilirler.

9. Kadına Yönelik Hizmetlerin Etkin Duyurulması:

Belediyelerin, kadına yönelik hizmetlerini etkin bir şekilde duyurması gerekmektedir. Bu, kadınların bu hizmetlere daha kolay ulaşmalarını sağlayacak ve ihtiyaç duyan kadınların bu hizmetlerden haberdar olmalarını sağlayacaktır.

10. Çalışanlara Yönelik Fizyolojik İhtiyaçların Karşlanması:

Belediyelerin kendi çalışanlarına yönelik regl izni, doğum izni düzenlemeleri ve genç kadınlara destek sağlamak adına babalık izni gibi önlemler alması önemlidir. Bu adımlar, çalışanların fizyolojik ihtiyaçlarına daha duyarlı bir şekilde yaklaşılmasını sağlayacaktır.

Genç Kadınlar için Barınma İmkanları ve Sosyal Alanlar Eksikliği

Ankara'daki genç kadınlar, barınma ve sosyal alanlara erişim konusunda ciddi sorunlarla karşı karşıyadır. Bu sorunlar, kadınların hem ekonomik hem de sosyal haklarını kısıtlamakta, toplumsal cinsiyet eşitliğini zedelemekte ve kadınların güvenliğini tehlikeye atmaktadır. Bu raporda, genç kadınların karşılaştığı başlıca sorunlar ve bunlara yönelik politika önerileri sunulmaktadır.

Sorunlar:

- Bekar kadınların barınma imkanlarına kısıtlı erişimi : Ev sahipleri, bekar veya boşanmış kadınlara ev kiralamak istememekte veya aşırı yüksek kira talep etmektedirler. Bu durum, kadınların ekonomik özgürlüklerini ve yaşam kalitelerini düşürmektedir.
- Kadınların yalnız yaşama taleplerinin önünde oluşan toplumsal engeller : Aile büyükleri, geleneksel değerlere bağlı kalarak, kadınların yalnız yaşamasına izin vermemekte veya buna karşı çıkmaktadırlar. Bu durum, kadınların eğitim, iş ve kariyer olanaklarından faydalanmasını engellemekte ve psikolojik baskı altında tutmaktadır.
- Kadın örgütleri hakkında bilgi ve farkındalık eksikliği : Kadın örgütleri, kadın hakları savunuculuğu yapmakta, kadınlara hukuki, psikolojik ve sosyal destek sağlamakta ve kadınların katılımını artırmaktadır. Ancak, Türkiye toplumunda kadın örgütlerinin faaliyetleri konusundaki bilgi ve farkındalık düzeyi yeterli düzeyde değildir.
- Kadın sığınma evlerinin yetersizliği, şartlarının zorluğu, gizlilik problemi: Kadına yönelik şiddete maruz kalan kadınlar için sığınma evleri hayati önem taşımaktadır. Ancak, Türkiye'de sığınma evleri sayısı yetersizdir ve şartları iyileştirilmeye ihtiyaç duymaktadır. Ayrıca, sığınma evlerinin gizliliği korunmamakta ve kadınlar tehdit altında kalmaktadır.

- Kolluk Kuvvetlerinin Kadının Beyanını önemsememesi ve erkeklerin tarafını tutarak yorum yapması, eylemlerini bu bakışla gerçekleştirmesi: Kadına yönelik şiddet veya kumar gibi suçlardan dolayı eşinden şikayetçi olan kadınlar, polisler tarafından ciddiye alınmamakta veya geri çevrilmektedir. Polisler, erkekler arasındaki dayanışmayı gözetmekte ve kadınlara hakaret etmekte veya tehdit etmektedir.
- Şiddetin kaçan kadınların zaman kaybı, ev sağlanamaması: Şiddetten kaçan kadınlara devlet tarafından zamanında ve yeterli destek verilmemektedir. Kadınlara barınma imkanı yeterli kapasitesi olmayan sığınma evleri tarafından sağlanamamakta veya geçici olarak sağlanmaktadır. Bu süreç içerisinde ise kadınlara yeterli güçlenme imkanı sunulmadığı için sığınma evinden ayrılmak zorunda olan kadınlar hayatlarına yön verememektedirler. Bu da kadınların şiddet döngüsüne geri dönmelerine veya farklı mağduriyetler yaşamasına sebep olmaktadır.
- KYK yurtlarının yetersiz ve sağlıksız yaşam koşulları: KYK yurtlarında kalan kadın öğrencilerin yaşam koşulları gün geçtikçe daha da zorlaşmaktadır. Yurtlarda kalan öğrenci sayısına karşın yeterli kapasite ve imkan sunulmamaktadır. Odalarda kişisel alana izin vermeyecek sayıda kalmak zorunda kalan öğrenciler, aynı zamanda sağlıklı ve dengeli beslenmeye de erişememektedir. Tüm bunların yanı sıra, 2023 yılında gerçekleşen öğrenci ölümlerinin de gösterdiği gibi, asansörler düzenli bakımdan ve denetlemeden geçirilmemektedir. Son olarak, yurtlara giriş ve çıkış saatleri kadın öğrencilerin sosyal hayata erişimini de kısıtlamaktadır. . İzinli gün sayısının azlığı da bu kısıtlamayı önemli bir ölçüde artırmaktadır.
- KYK yurtlarında hijyen yetersizliği: Yurtlarda temizlik ve hijyen yetersizliğinden kaynaklı sağlık sorunları yaşayan kadın öğrenciler, hastalıklara yakalanma riskiyle karşı karşıyadır. Eski yurtlarda aynı oda ve banyoyu onlarca kadının kullanması da bu riski artırmaktadır.
- Kadın öğrencilerin kültür sanat aktivitelerine erişim kısıtlılığı: Kadın öğrencilerin kültür sanat aktivitelerine katılımı sosyo-ekonomik koşullara bağlı olarak düşük seviyede kalmaktadır. . Belediyelerin düzenlediği etkinlikler ise bu ihtiyaca yönelik yeterli değildir. Kadın öğrenciler için uygun fiyatlı ve ulaşılabilir sinema, tiyatro, konser gibi etkinlikler istenilen seviyede değildir. Kadın öğrencilerin sosyal hayatını zenginleştirecek sivil toplum ve kadın örgütleri de yeterince desteklenmemektedir.

Çözümler:

1. Kadınların Görünürlüğü ve Hakları: Toplumda Bilinçlendirici Kampanyaların Önemi

Kadınların görünürlüğünü ve farkındalığını artırmak amacıyla, kadın odaklı reklam kampanyaları, medya programları ve sosyal medya etkileşimleri düzenlenmelidir. Bu sayede kadınların toplumdaki rolü, başarıları ve hakları vurgulanabilir.

2. Kadınları Destekleyen Etkinlikler: Sosyal, Kültürel ve Ekonomik Katkıları

Kadınların ilgi alanlarına, yeteneklerine ve ihtiyaçlarına uygun etkinlikler düzenlenmelidir. Bu etkinlikler, kadınların sosyalleşmesine, eğitimine, kültürüne, sanatına, sporuna ve sağlığına katkı sağlayabilir. Etkinliklere katılımı teşvik etmek için, ücretsiz veya indirimli biletler, ulaşım kolaylıkları, çocuk bakım hizmetleri gibi imkanlar sunulabilir.

3. Kadın Ekonomik Güçlenmesi: Destek, İstihdam ve Eğitim Çözümleri

Kadınların ekonomik güçlenmesi için, maddi destek sağlanmalıdır. Bu destek, kadın girişimcilerin iş kurmasına veya geliştirmesine yardımcı olabilecek bütçe veya fon ayrılması şeklinde olabilir. Ayrıca, kadınların istihdam edilmesini veya meslek edinmesini kolaylaştıracak eğitim ve danışmanlık hizmetleri de verilebilir.

4. Kadınlar İçin Kültür ve Sanat Erişimi: Belediyelerde Geçerli Kadın Kartları

Kadınların kültür ve sanat faaliyetlerine erişimini kolaylaştırmak için, tüm belediyelerde geçerli olacak bir kart sistemi oluşturulmalıdır. Bu kartlar, kadınların sinema, tiyatro, konser gibi etkinliklere ücretsiz veya indirimli girebilmesini sağlayabilir. Kartlara yüklenecek belli bir miktar para ile kadınlar istedikleri etkinliği seçebilir.

5. Kadınları Güçlendiren Sivil Toplum Kuruluşları: Katılımın Artırılması İçin Çözümler

Kadınların sivil toplum kuruluşlarına katılımını artırmak için, bu kuruluşların sayısı, kapasitesi ve etkinliği artırılmalıdır. Bu kuruluşlar, kadınların haklarını savunmak, sorunlarını dile getirmek, çözüm önerileri geliştirmek ve dayanışma içinde olmak için önemli bir platform oluşturabilir.

6. Kadın Eğitimine Destek: Belediyeler Tarafından Açılan Öğrenci Yurtları

Kadınların eğitim hayatına devam etmesini sağlamak için, belediyeler tarafından öğrenci yurtları açılmalıdır. Bu yurtlar, kadın öğrencilere sosyal aktivite ve alanı bol, çeşitli ve güvenli bir konaklama imkanı sunmalıdır. Yurtlarda aynı zamanda psikolojik danışmanlık, kariyer rehberliği gibi hizmetler de verilmelidir.

7. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele: Koruma Evlerinin İyileştirilmesi ve Yeniden Entegrasyon

Kadınların şiddetten korunması için, koruma evlerinin sayısı, şartları ve güvenliği iyileştirilmelidir. Koruma evlerinde kadınlara psikolojik, hukuki ve maddi destek verilmeli, meslek edindirme kursları düzenlenmeli ve topluma yeniden entegrasyonları sağlanmalıdır.

Genç Kadınların Yerel Seçimlerde Adaylıklarının ve Siyasal Katılımlarının Desteklenmemesi

Ankara yerelindeki siyasi arenada da toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve erkek egemenliği sorunları gözlemlenmektedir. Siyasi partiler içinde kadınların katılımının sınırlı olması, Ankara'nın genelinde adaletsizlik ve toplumsal eşitsizliklere sebep olmaktadır. Eğitime yönelik yetersiz teşviklerin etkisiyle, Ankara'da kadınlar siyasi hakları öğrenme ve bilinçlenme süreçlerini tam anlamıyla gerçekleştirememekte, bu da kadınların yerel siyasette etkin bir rol almasını güçleştirmektedir.

Ankara'nın özellikle belirli bölgelerinde maddi yetersizlik ve sosyo-ekonomik zorluklar içinde olan genç kadınların siyasete katılımı, sosyal eşitsizlikleri artırmaktadır. Güvensiz bir siyasi ortam ve güvenli bölge eksikliği, genç kadınların Ankara'da siyasete katılımını kısıtlayan bir atmosfer oluşturmaktadır. Kültür yapısının çeşitliliği desteklememesi, Ankara'da farklı arka planlardan gelen genç kadınların siyasi temsiline yönelik engelleri güçlendirmektedir.

Ankara'daki siyasi arenada erkek temsiliyetinin yüksek olması, toplumsal cinsiyet dengesizliğini pekiştirerek kadınların liderlik rollerine erişimini kısıtlamaktadır. "Erkekleşmiş kadın siyasetçi" olgusu, kadınların gerçek kimliklerinden uzaklaşmalarına ve Ankara'da siyasi alanda yeterince temsil edilememelerine neden olmaktadır. Kadınların liderlik konusundaki konumlandırma problemi, genellikle yardımcı rolde yer almalarına ve ikinci plana atılmalarına yol açmaktadır. Ankara'da kadın temsiliyetinin yerel siyasi yapılar içinde kısıtlı olması ve kadın/genç kotalarının etkili bir şekilde uygulanmaması, genç kadınların siyasal katılım süreçlerine yönelik önemli engeller oluşturmaktadır.



Sorunlar:

- Partiler içerisindeki toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve erkek egemenliği, kadınların siyasi süreçlere katılımını sınırlayarak toplumun genelinde adaletsizlik yaratmaktadır.
- Eğitime yönelik yetersiz teşvik, toplumun genel bilgi ve beceri düzeyini düşürebilmektedir. Eğitime erişemeyen kadınlar böylelikle siyasi katılım haklarını öğrenemiyor ve bilinçlenemiyor. Bu sebeple kadınların siyasette rol alması zorlaşıyor.
- Maddi yetersizlik, ekonomik sıkıntılar içinde olan bireylerin temel ihtiyaçlarını karşılamakta zorlanmalarına neden olarak sosyal eşitsizlikleri artırmaktadır. Hali hazırda sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı olan genç kadınların adaylık süreci ve siyasal katılımı daha da zorlaşmaktadır.
- Siyasette var olan güvensizlik ortamı ve güvenli bölge oluşturulmaması, toplumda genel bir huzursuzluk ve korku atmosferine yol açarak genç kadınların siyasete katılımı önünde engel teşkil etmektedir.
- Kültür yapımızın elverişsiz olması, çeşitliliği kucaklamak yerine bireyleri dışlamak suretiyle toplumsal uyum ve dayanışmayı zorlaştırmaktadır. Bu durum siyasi temsilde de tek sesliliğe neden olmakta ve farklı arka plandan gelen genç kadınların katılımını zorlaştırmaktadır.
- Siyasette erkek temsiliyetinin oranının ve erkek siyasal lider sayısının kadınlara göre oldukça yüksek olması, toplumsal cinsiyet dengesizliğini pekiştirerek kadınların liderlik rollerine erişimini kısıtlamaktadır.
- "Erkekleşmiş kadın siyasetçi" olgusu, kadınların siyasi alanda varlık göstermek adına eril davranışları benimsemelerine ve bu nedenle gerçek kimliklerinden uzaklaşmalarına, kadınları yeterince temsil edememelerine sebep olabilmektedir.

- Liderlik konusundaki konumlandırma problemi, kadınların sıklıkla lider değil yardımcı rolde yer almalarına ve ikinci kişi olarak algılanmalarına yol açmaktadır.
- Kadın temsiliyetinin partilerin kadın kollarına sıkıştırılması ve kadın/genç kotalarının etkili bir şekilde uygulanmaması genç kadınların siyasal katılım süreçleri önünde engel oluşturmaktadır.
- Kadının fizyolojik ihtiyaçlarının karşılanmaması, regl, doğum, menopoz ve lohusalık dönemlerinde kadınların desteklenmemesine ve bu süreçlerde yaşadıkları zorlukların göz ardı edilmesine neden olmaktadır. Ped, tampon ve kişisel ihtiyaçların yeterince karşılanmaması, kadınların hijyen ve sağlık konusunda gereken desteği alamamalarına sebep olmaktadır.

Çözümler:

1-Atölye Kurs ve Kampanyaların Yaygınlaştırılması:

Atölyeler, kurslar, kamplar yaygınlaştırılabilir. Bu atölyeler, kurslar ve kamplar, kadınların siyasete katılımı için gerekli bilgi, beceri ve deneyimleri kazanmalarına yardımcı olabilir.

2-Kadın ve Erkek Siyasetçiler Arasında Münazaralar Yapılması:

Kadın ve erkek siyasetçiler arasında münazara yapılması. Bu münazaralar, kadınların siyasete katılımı konusunda farkındalık yaratmaya ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemini vurgulamaya yardımcı olabilir.

3-Başında Kadın Siyasetçilerin Görünürlüğünün Artırılması:

Basın ve yayında kadın siyasetçi görünürlüğünün artırılması, daha çok yazılı ve görsel alanda yer verilmesi. Bu sayede, kadınlar siyasette daha görünür hale gelecek ve toplumda kadınların siyasete katılımı konusunda olumlu bir algı oluşturulacaktır.

4-Aile Üyelerinin Farklı Yerlerde Oy Kullanması

Aile üyelerinin farklı saatlerde, farklı sınıflarda oy kullanması. Bu sayede, kadınların iradelerini yansıtan oyu kullanmalarının önündeki baskı engeli azaltılabilir.

5-Üniversite Eğitimlerinin Kapsamının Geliştirilmesi

Fakültelerin kadın alanı ile ilgili dersleri çoğaltılmalı, içerik zenginleştirilmeli. Bu sayede, kadınların siyasete ilişkin bilgi ve beceri düzeyleri artırılabilecektir. Bu kapsamda yerel yönetimler üniversiteler ile ortaklık kurarak bu derslerin artırılması için bütçe desteği verebilir.

6-Siyasetteki Güvensizlik

Siyasetteki soyut güvensizlik. Bu güvensizliğin giderilmesi için, siyasette şeffaflık ve hesap verebilirliğin artırılması gerekmektedir. Yerel yönetimlerin şeffaf açıklamaları ile buna öncü olması gerekmektedir. Böylelikle genç kadınların siyasete güven duyması konusunda adım atılmış olacaktır.

7-Siyasi Görevlerde Eşit Görevlendirme

Siyasetteki seçilmeye dayalı görevlerdeki eşitliğin yanında atamaya dayanan görevlere ilişkin görevlendirmelerin cinsiyet eşitliğine göre yapmaları gerekiyor. Bu sayede, kadınların siyasette daha fazla temsil edilmesi sağlanacaktır.

8-Kadın Adayların Desteklenmesi

Belediye Meclislerinde Meclis'in kadınlaşması için kadın adaylar pozitif ayrımcılık ile daha çok desteklenmelidir. Bu sayede, kadınların siyasette daha etkili olmaları sağlanacaktır. Bu kapsamda yerel yönetimler

9- Kadınlara Özel İhtiyaç İzinlerinin Verilmesi

Yerel yönetimler bünyesinde çalışan kadınlar için aylık 2 gün regli izni verilmesi, doğum/menopoz/lohusa dönemi yeteri kadar izin (suistimal edilmeyecek kadar). Bu sayede, kadınların siyasette karşılaştıkları zorlukların azaltılması sağlanacaktır.



SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Ankara Topluluk Forumu, 9 Aralık tarihinde düzenlenen ve genç kadınların katılımıyla gerçekleşen bir platformdur. Altı oturum boyunca ele alınan geniş yelpazedeki konular, yerel yönetimlerden beklentileri ve çözüm önerilerini masaya yatırdı. Forumun son oturumu, genç kadınların öncelikli gördüğü konuları belirleyerek, bu konulara yönelik çözüm önerilerini ortaya koyma amacını taşıdı.

Forumda öne çıkan konulardan biri, iklim krizine dair endişelerdi. Genç kadınlar, yerel yönetimlerden çevre dostu politikaların benimsenmesini ve doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini talep ettiler. Sağlık hizmetleri alanında ise, özellikle genç kadınlara yönelik cinsel sağlık hizmetlerinin artırılması ve bu alandaki bilincin yükseltilmesi ön plana çıktı.

Barınma imkanları ve sosyal alanlara ilişkin talepler de forumun dikkat çeken noktalarındandı. Genç kadınlar, belediyelerden güvenli barınma imkanlarının çoğaltılmasını ve sosyal alanlarda çeşitliliğin artırılmasını istediler. Son olarak, yerel seçimlerde adaylık ve siyasal katılım

konularındaki eksikliklere dikkat çekildi. Genç kadınlar, siyasete daha fazla katılım fırsatları yaratılmasını ve desteklenmelerini talep ettiler.

Forumun önceliklendirme oturumu, genç kadınların en fazla önemsendiği konuları belirledi. Bu kapsamda, "Genç Kadınlar için Belediyelerin Sağlık Hizmetlerinin Yetersiz Olması," "Genç Kadınlar için Barınma İmkanları ve Sosyal Alanların Eksikliği," ve "Genç Kadınların Yerel Seçimlerde Adaylıklarının ve Siyasal Katılımlarının Desteklenmemesi" konuları öne çıktı. Bu konulara yönelik çözüm önerileri ve sorunlar, genç kadınların beklentilerini ve ihtiyaçlarını yansıtan önemli çıktılar olarak değerlendirilebilir.

Ankara Topluluk Forumu, genç kadınların sesini duyurduğu, yerel yönetimlere yönelik taleplerini dile getirdiği ve çözüm önerileri sunduğu önemli bir platform oldu. Forumun sonuçları, yerel yönetimlerin genç kadınları daha etkin bir şekilde destekleyebilmek için ele alması gereken öncelikli konuları belirlemede önemli bir rehber niteliği taşımaktadır.

Denizli Topluluk Forumunda Öne Çıkan Politika Önerileri

Denizli'deki Topluluk Forumunda, "Cinsel Sağlık, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların İstihdamdaki Yeri" konuları, genç kadınlar arasında öncelikli meseleler olarak öne çıktı. Bu forumlar, genç kadınların günlük yaşamlarında cinsel sağlığın rolü, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadınların istihdamdaki yeri ve bu alanlardaki eksiklikleri derinlemesine tartışma fırsatı sundu. Genç kadınlar, bu alanlarda toplumsal normlar, bilinçlendirme, fırsatlara erişim ve cinsel sağlık hizmetleri konularında yoğun bir ilgi gösterdiler ve bu alanlarda yaşadıkları sorunları ve ihtiyaçlarını açıkça ifade ettiler.



Bu yoğun ilgi ve açık ifadeler, bizim de politika teklifimizde söz ettiğimiz üç başlığı önceliklendirmemize yol açtı. Genç kadınların bu konuda dile getirdikleri sorunlar, politika önerimizin merkezinde yer almaktadır. Bu, genç kadınların cinsel sağlık alanında farkındalığını, cinsel sağlık hizmetlerine erişimini ve kadınların istihdama katılımını artırmayı, aynı zamanda bu faaliyetlerin kalitesini ve çeşitliliğini iyileştirmeyi amaçlayan bir yaklaşımın temelini oluşturmaktadır.

TÜİK verilerine göre, Denizli şehrinin nüfusu 1.056.332 kişi olup, bunun 73.535'i 18-30 yaş arası genç kadınlardan oluşmaktadır. Genç kadın nüfusun toplam nüfusa oranının da gösterdiği gibi, genç kadınlar Denizli şehrinde yaşayan vatandaşların önemli bir kısmını oluşturmaktadır ve şehrin sosyal ve kültürel dinamiklerini şekillendirmede önemli bir rol oynamaktadır.

Belediye Kanununa göre, belediyelerin sağlık, eğitim, spor, çevre, sosyal hizmet ve yardım, kütüphane, park, trafik ve özellikle kültür hizmetleri sunma yükümlülüğü bulunmaktadır. Kanun, tüm hemşehrilerin belediye karar ve hizmetlerine katılma, bilgilendirilme ve yardımlardan yararlanma haklarına vurgu yapmakta, bu süreçte belediyelerin sosyal ilişkileri geliştirme ve değerleri koruma görevini belirtmektedir. Bu bağlamda, Denizli'de genç kadınların belediye hizmetlerine yönelik talepleri, Belediye Kanununun bu hükümleri çerçevesinde meşru ve yasal bir temele dayanmaktadır.

Bu politika önerisinde yer alan sorun beyanları ve çözüm önerileri öncelikli olarak genç kadınların çoğunlukla yaşadığı Büyükşehir, Pamukkale ve Merkezefendi belediyelerine yöneliktir.

- 1. Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği**
- 2. Cinsel Sağlık Alanında Bilinçsizlik ve Sağlık Hizmetlerine Erişim Zorluğu**
- 3. Genç Kadınların İstihdamda ve Girişimcilikte Yeterli Alana Sahip Olamaması**

Bu üç ana sorun, genç kadınları önemli ölçüde etkilemektedir. Politika teklifimizde, bu sorunların ayrıntılı bir şekilde ele alınması ve uygulanabilir çözüm önerileri sunulması amaçlanmaktadır. Ayrıca, genç kadınlar tarafından dile getirilen diğer ilgili sorunlar da bu teklif kapsamında değerlendirilecektir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Sorunu ve Çözüm Önerileri

Denizli'deki genç kadınlar, toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında bir dizi sorunla karşı karşıyadır. Bu sorunlar;

- Denizli'deki genç kadınlar, toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında bir dizi sorunla karşı karşıyadır. Bu sorunlar;
- Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramı hakkında vatandaşların ve siyasilerin bilgi düzeyinin eksik olması.
- Kadınların ihtiyaçlarına yönelik özel ücretli izinlerin olmaması,
- İstihdam alanlarında cam tavan sendromunun görülmesi, üst pozisyonlarda kadınlara kısıtlı kontenjan ayrılması ve bu noktada toplumun bilinçsiz kalması.
- Aynı pozisyonlarda çalışan işçilerin cinsiyet temelli ayrımcılıktan kaynaklı eşit ücret alamaması.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik kadınlara geçici özel önlemler sunulmaması.
- Regl izni politikasının eksikliği ve buna bağlı olarak kadınların iş yaşamında yaşadığı zorluklar
- Meslek tercihlerinin ve işe alımların kalıplaşmış cinsiyet rollerine uygun yapılması
- Kadınların sosyalleşebileceği özel alanların olmaması.
- Toplumun feminizm kavramı hakkında yeterli bilgiye sahip olmaması.
- Ebeveynlerin genç kadınlar üzerinde toplumsal cinsiyet rolleri ile ilgili baskıcı tutumlarının olması.
- Kadınlara yönelik hamilelik ihtimali, medeni hali gibi faktörlerin istihdam alanlarında engelleyici faktör olarak görülmesi.
- Kadınların ucuz iş gücü olarak görülmesi, güvencesiz ve düşük ücretli işler için istihdam edilmeleri.

Çözüm Önerileri:

- Belediyelerin desteği ile kadınların istihdam alanında toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklı yaşadığı sorunlara yönelik farkındalık eğitimleri verilebilir.
- Regl izni politikası bağlamında kadınlar için ücretli izin süreleri artırılabilir.
- Belediyelerin desteği ile kadınlara yönelik güçlendirme eğitimleri, seminerleri ve konferanslar düzenlenebilir.
- İş verenler belediyeler tarafından denetlenebilir.
- Kadın çocuk yaşam merkezlerinin içeriği güçlendirilebilir ve aktif hizmete açılabilir.
- İş yerlerine kadınların istihdamının artırılmasına katkıda bulunmak amacıyla teşvikler hayata geçirilebilir.
- Yerel eşitlik eylem planı hazırlanabilir.

Cinsel Sağlık Alanında Bilinçsizlik ve Sağlık Hizmetlerine Erişim Zorluğu Sorunu ve Çözüm Önerileri

Sorunlar:

- Belediyelerin eğitim kurumlarında toplumsal baskı nedeniyle cinsel sağlık eğitimi vermemesi.
- Yalnızca evli insanların cinsel yaşamı olduğu/olması gerektiği varsayımı sonucunda, HPV aşısının medeni duruma göre önceliklendirilmesi.
- Bekar kadınların cinsel sağlık hizmetlerine erişiminin zor olması.
- Kırsal kesimlerde cinsel sağlık eğitimi verecek aktif ve donanımlı yetkililerin bulunmamasından kaynaklı kırsalda yaşayan kadınların sağlık hizmetlerine erişememesi.

Çözümler:

- Toplum yargılarından bağımsız olarak belediyeler cinsel sağlık alanında var olan bilinçsizliğin ve sağlık hizmetlere erişimde yaşanan zorlukların farkına varmalı. Eğitim kurumlarında bilgilendirici ve farkındalığı artıracak eğitim içerikleri hazırlanmalı ve konferanslar düzenlemeli.
- Cinsel sağlık eğitimi verecek kişiler yeterli bilgiye ve donanıma sahip olmalı.
- Daha önce gerçekleştirilen faaliyetlerin çıktıları değerlendirilip sosyal etki raporu hazırlanmalı ve içerikler bu bağlamda düzenlenmeli.
- Öğitmen denetimleri artırılmalı.
- HPV aşularının medeni hal gözetmeksizin ücretsiz hale getirilmeli.
- Belediyeler ve sağlık ocakları işbirliği yaparak kırsal kesimdeki uzman desteğini sağlamalı.

Genç Kadınların İstihdamda ve Girişimcilikte Yeterli Alana Sahip Olamamasına Yönelik Sorunlar ve Çözüm Önerileri

Sorunlar:

- Yetkinlik ve deneyim eksikliği algısı
- Kadınların fiziksel ve duygusal olarak zayıf görülmesi
- Toplumsal cinsiyet rollerinden kaynaklı, toplumun kadına dayattığı ev içi emek, bakım yükü gibi sorumluluklar
- Kadın yöneticilerin gözardı edilmesi ve cam tavan sendromu
- Maaş eşitsizliği.
- Genç kadınların aile baskısından kaynaklı seyahat engeli yaşamaması, mesleki anlamda cinsiyet eşitsizliğine dair kalıp yargılar.

- Kreş eksikliği
- Kadınların istihdamda önceliklendirilmemesi gibi sorunlar bulunmaktadır.

Çözümler:

- TMedya ve Bilinçlendirme: Haber kanallarının, genç kadınları yararlanabileceği imkanlar ve fırsatlar dahilinde bilinçlendirmek ve iş hayatına dahil olmalarına teşvik etmek amacıyla daha fazla içerik üretmesi. Haber kanallarının, cinsiyet eşitliği konularına odaklanması.
- Aile Bilinçlendirme: Ailelerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları konusunda bilinçlendirilmesi.
- Kamusal Katılım: Kent konseylerinin ve meclislerin toplumu bilinçlendirmek için etkinlikler düzenlemesi ve politika teklifleri oluşturması.
- HPV aşularının medeni hal gözetmeksizin ücretsiz hale getirilmeli.
- Belediyeler ve sağlık ocakları işbirliği yaparak kırsal kesimdeki uzman desteğini sağlamalı.
- Devlet Desteği: Kadınlara yönelik devlet desteklerinin artırılması ve bu desteklerin etkili şekilde denetlenmesi.
- Fırsat Eşitliği: İş dünyasında fırsat eşitliği yaratılması ve belediyelerde kadın-erkek istihdamının eşitlenmesi.
- Yerel Yönetim Desteği: Yerel yönetimlerin, kadın istihdamını destekleyen politikaları benimsemesi ve uygulaması.
- Eşit İş Eşit Ücret: Eşit işe eşit ücret politikasının hayata geçirilmesi ve denetlenmesi.
- Eğitim Politikaları: Eğitim sisteminin cinsiyet eşitliğine ve kadın haklarına duyarlı bir şekilde geliştirilmesi.

Bu politika önerileri teklifi, Denizli'deki topluluk forumunda genç kadınların oluşturduğu çözüm önerilerini kapsamaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsel sağlık konusunda var olan bilinçsizlik ve cinsel sağlığa erişim zorluğu, genç kadınların istihdam ve girişimcilikte yaşadığı kısıtlamalar gibi konular çerçevesinde çeşitli sorunları ele almaktadır.

Çözüm önerileri, belediyelerin aktif katılımı, yerel yönetimlerin politika oluşturması, devlet desteği ve toplumun bilinçlendirilmesi gibi çoklu stratejileri içermektedir. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklı sorunlara ilişkin eğitim, bilinçlendirme, güçlendirme ve yerel eşitlik eylem planlarının hazırlanması gibi çeşitli çözüm yolları önerilmektedir.

Cinsel sağlık alanındaki bilinçsizlik ve erişim zorluğu sorunlarına karşı ise belediyelerin aktif rol alması, belediyenin halk eğitim kurumlarındaki cinsel sağlık eğitimlerinin artırılması, sağlık hizmetlerine erişimde eşitsizliklerin giderilmesi amacıyla çeşitli çözüm önerileri sunulmuştur.



Ayrıca, genç kadınların istihdam ve girişimcilikteki kısıtlamalarına yönelik çözüm önerileri de içerisinde, medya ve bilinçlendirme, aile bilinçlendirme, kamusal katılım, devlet desteği, fırsat eşitliği, yerel yönetim desteği, eğitim politikaları gibi stratejileri barındırmaktadır.

Bu önerilerin bir araya gelmesiyle, Denizli'deki genç kadınların karşılaştığı zorluklara kapsamlı ve etkili çözümler sunmak hedeflenmektedir. Bu politika teklifi, toplumsal dengenin sağlanması ve genç kadınların hak ettikleri fırsatlara erişimini güçlendirmek için önemli bir adım olabilir.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Bu politika teklifi, Denizli'deki genç kadınların toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsel sağlık ve kadınların istihdamı alanındaki sorunlara dikkat çekmek ve bu sorunlara yönelik çözümler sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Forumlarda genç kadınlar tarafından dile getirilen endişeler ve öneriler, bu politika teklifinin temelini oluşturmakta ve genç kadınların seslerinin önemini vurgulamaktadır. Genç kadınların bu süreçte aktif olarak yer alması ve onların görüşlerinin dikkate alınması, politikanın başarısını artıracak ve genç kadınların memnuniyetini sağlayacak temel bir unsurdur.

Vatandaş memnuniyeti ve hizmet kalitesinin artırılmasında, genç kadınlarla birlikte karar alma sürecin en önemli noktasıdır. Genç kadınların, istekleri dahilinde hizmetlerin planlanması ve geliştirilmesinde aktif rol almaları, bu hizmetlerin daha verimli ve erişilebilir olmasını sağlayacaktır. Bu yaklaşım, genç kadınların kendi toplulukları içindeki etkinliklerine ve katılımlarına değer katarken, genç kadınların seslerini ve ihtiyaçlarını politika yapım süreçlerine dahil etmesine imkan tanıyacaktır. Böylece, genç kadınların bilinçlendirme, istihdama katılım ve desteklenme faaliyetlerden aldıkları verim artacaktır.

Yerel seçim adaylarına ve ilgili politika yapıcılara, kültür ve sanatla ilgili taleplerimizi dikkate almaları ve genç kadınlarla birlikte bu alanda somut adımlar atmaları çağrısında bulunuyoruz. Denizli'deki gençlerin forumlarda dile getirdiği fikirlerin ve önerilerin, yerel yönetimlerin politikalarını şekillendirmede kritik bir rol oynaması gerekmektedir. Bu politika teklifi, genç kadınların yaşamlarını iyileştirmek ve hizmet kalitesini artırmak için acil ve somut adımların atılmasının önemini vurgulamakta ve yerel yönetimde bizleri temsil etmeye aday herkesi bizlerle diyaloga geçmeye çağırılmaktadır.

POLİTİKA ÖNERİLERİ GENEL DEĞERLENDİRME

Genç kadınların aktif katılımıyla düzenlenen Adana, Ankara, ve Denizli topluluk forumları, yerel düzeydeki sorunlara çözüm arayışını vurgulayan önemli bir süreç sunmuştur. Adana'da vurgulanan sosyal ve kültürel imkanların çoğaltılması, Ankara'da ele alınan sağlık hizmetleri ve siyasal katılım sorunları, Denizli'deki cinsel sağlık ve istihdam konuları, genç kadınların karşılaştığı çeşitli zorlukları gözler önüne sermektedir.

Bu topluluk forumları, genç kadınların günlük yaşamlarında karşılaştıkları sorunları saptama ve çözüm önerileri sunma amacıyla etkili bir platform oluşturmuştur. Adana'da öne çıkan konular, genç kadınların toplumsal katılımını artırmak, eşitsizlikle mücadele etmek ve ulaşım güvenliğini sağlamak amacındaki taleplerini içermektedir. Ankara forumları, temel insan haklarından biri olan sağlık hizmetlerinin eksikliği, barınma sorunları ve kadınların siyasal katılımını destekleme ihtiyacını vurgulamaktadır. Denizli'de ise genç kadınlar, cinsel sağlık, toplumsal cinsiyet eşitliği ve istihdam konularında bilinçlenme ve değişim taleplerini dile getirmişlerdir.

Genel olarak, bu topluluk forumları, genç kadınların seslerini duyurarak toplumlarına yönelik istek, talep ve beklentilerini belirlemelerine olanak tanımıştır. Bu çeşitlilik, genç kadınların yaşadıkları yerel topluluklarda karşılaştıkları farklı zorlukları ve öncelikleri gözler önüne sermektedir. Bu noktada, yerel yönetimlerin genç kadınların taleplerini dikkate alarak politika oluşturması ve uygulamada cinsiyet eşitliğini güçlendirmesi hayati önem taşımaktadır.

Sonuç olarak, Adana, Ankara ve Denizli'de düzenlenen topluluk forumları, genç kadınların katılımını teşvik etme, sorunları belirleme ve çözüm önerileri sunma noktasında önemli bir adım olmuştur. Bu forumlar, yerel yönetimlerin genç kadınların ihtiyaçlarına odaklanarak daha kapsayıcı ve eşitlikçi politikalar geliştirmeleri için bir rehber niteliği taşımaktadır.



KADINLARIN SEÇİMİ POLİTİKA ÖNERİLERİ

